



# Tvisteløsningsnemnda

---

Vedtaksdato  
16.05.2018

Vår referanse  
2018/17497

Saksbehandler  
Mahreen Shaffi

## **VEDTAK NR 38/18 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte tirsdag 15. mai 2018**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

### **Faste medlemmer**

Sigrun Sagedahl, nestleder  
Vetle Wetlesen Rasmussen, YS  
Gry Brandshaug Dale, KS

### **Saken gjelder**

Tvist om rett til fast tilsetting etter arbeidsmiljøloven § 14-9(6)

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A har vært ansatt som assistent med midlertidig ansettelse i B kommune.

Den 1. desember 2017 mottok hun brev fra kommunen med varsel om opphør av midlertidig ansettelse. Arbeidsgiver opplyste at hennes vikariat opphører med virkning fra 1. februar 2018.

Den 30. januar 2018 fremsatte hun krav om fast stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 14-9 (6).

Arbeidsgiver avsto kravet i brev datert 16. februar 2018.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev mottatt 20. mars 2018.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-4 a (2).

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Tvisten i herværende sak gjelder krav om fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Tvisteløsningsnemnda har ikke kompetanse til å avgjøre hvorvidt ansettelsesforholdet er i samsvar med § 14-9.

### **Konklusjon**

Saken avvises.

### **Tvisteløsningsnemnda**

Sigrun Sagedahl  
nestleder

16.05.2018

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).