

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

4/2012

Historisk arkiv

Dato: 08.05.2012

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN 12/756 Helse- og omsorgsdepartementet. Sak BDN 12/1033 Protan AS. Sak BDN 12/1055 Havyard AS. Sak BDN 12/1144 Solvea AS. Sak BDN 12/1190 Agder Energi Produksjon AS. Sak BDN 12/1591 Lyse Energi AS. Sak BDN 12/2507 Norske Skogindustrier ASA. Sak BDN 12/2595 Tide AS.

Protokoll 4/2012

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 3. mai 2012

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN 12/756 Helse- og omsorgsdepartementet
2. Sak BDN 12/1033 Protan AS
3. Sak BDN 12/1055 Havyard AS
4. Sak BDN 12/1144 Solvea AS
5. Sak BDN 12/1190 Agder Energi Produksjon AS
6. Sak BDN 12/1591 Lyse Energi AS
7. Sak BDN 12/2507 Norske Skogindustrier ASA
8. Sak BDN 12/2595 Tide AS

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdsen
- Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Helga Sjølli Grimstad og Bodil Stueflaten.
Møtet varte fra 1000 – 1130.

3. Sak BDN 12/1033 Protan AS

I brev 9. mars 2012 søker Protan AS om etablering av en konsernordning som innebærer at ansatte i Protan AS og selskapets norske datterselskaper har stemmerett og er valgbare til styret i Protan AS.

Konsernet har følgende struktur:

- Protan AS (morselskap, 172 ansatte)
 - Protan Tak AS (141 ansatte)
 - Protan Bygg og Tak AS (48 ansatte)
 - Protan Bergen AS (46 ansatte)
 - Protan Fagtak AS (6 ansatte)
 - Torgersen & Høgseth AS (11 ansatte)
 - Potan Tak Narvik AS (4 ansatte)

Selskapet opplyser i søknaden at styret i Protan AS i dag består av åtte medlemmer; fem aksjonærvalgte representanter og tre representanter fra de ansatte. Det fremgår av søknaden at det har blitt inngått avtale om ikke å opprette bedriftsforsamling. I forbindelse med at det ble inngått avtale om ikke å opprette bedriftsforsamling ble det besluttet å utvide de ansattes styrerepresentasjon fra to til tre medlemmer. Selskapet opplyser videre at de ansatte ikke har stilt krav om styrerepresentasjon i noen av datterselskapene.

Søknaden om konsernordning er begrunnet med at det i styret i Protan AS behandles saker og tas beslutninger som også vil kunne ha konsekvenser for

datterselskapene, og at både ansatte og bedriften av den grunn ønsker at de ansatte skal være representert i morselskapets styre.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden og godkjenner søknaden om konsernordning.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-5 og representasjonsforskriften § 6, samt Bedriftsdemokratietnemndas vedtak 13. januar 2012 om delegering av myndighet, godkjenner Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg følgende ordning for Protan AS:

I

De ansatte i Protan AS og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Protan AS.

II

Etablerer eller overtar Protan AS nye selskaper i Norge forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes en ny søknad til Bedriftsdemokratietnemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens bestemmelser om rett til representasjon og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."