



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
03.07.2023

Vår referanse
2023/119

Saksbehandler
Ida Marie Wilhelmsen

VEDTAK NR 76/23 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som spesialsykepleier i stilling på 20,66 prosent på B, ved Akuttpsykiatrisk mottak.

B lyste i vinter ut et vikariat i 100 prosent stilling som sykepleier i Divisjon psykisk helsevern. Stillingen hadde søknadsfrist 22. mars 2023. Arbeidsgiver har ifølge sakens opplysninger vært klar over arbeidstakers ønske om høyere stillingsprosent, da hun har fortalt leder om dette i tillegg til at hun tidligere har søkt på en utlyst stilling i 2022.

I e-post av 4. mai 2023 etterspurte A begrunnelse for hvorfor hun ikke fikk vikariatet. Arbeidsgiver svarte i e-post av samme dag at de etter en nøye vurdering av alle søkere og basert på en helhetsvurdering av kvalifikasjoner og egenskaper samt referanser, hadde besluttet ikke å tilby henne vikariatet.

Arbeidsgiver orienterte om at stillingen var besatt via WebCruiter den 5. mai 2023.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 2. juni 2023.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan lederen eller nestlederen avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd. Nemndas leder har derfor behandlet skriftlig avnemndas leder.

Slik saken er opplyst, legger nemndas leder til grunn at e-posten av 4. mai 2023 er et endelig skriftlig avslag fra arbeidsgiver. Arbeidsgiver opplyser tydelig i e-posten at de hadde besluttet ikke å tilby henne vikariatet. Fristen for å fremme saken utløp dermed 1. juni 2023. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 2. juni 2023. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

3. juli 2023

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 første ledd og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 annet ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 fjerde ledd.