



# Tvisteløsningsnemnda

---

Vedtaksdato  
20.11.2018

Vår referanse  
2018/46377

Saksbehandler  
Mahreen Shaffi

## **VEDTAK NR 107/18 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.**

### **Saken gjelder**

Tvist om rett til redusert arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 fjerde ledd

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er fast ansatt som organisasjonspsykolog/spesialrådgiver i full stilling ved B i X.

Arbeidstaker søkte 6. september 2018 om redusert arbeidstid med 10 prosent, i form av arbeidsfrie perioder i året. Søknaden ble begrunnet med omsorg for barn på 2 år. Arbeidsgiver avsto dette 21. september 2018.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 20. oktober 2018.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Arbeidsmiljøloven § 10-13 fastsetter at tvist om redusert arbeidstid avgjøres av tvisteløsningsnemnda.

Frist for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda er senest fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag har kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Dato for arbeidsgivers avslag er 21. september 2018, og saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved arbeidstakers e-post av 20. oktober 2018. Fristen utløp den 19. oktober 2018, og saken er således ikke rettidig innbrakt.

### **Konklusjon**

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

20.11.2018

### **Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).