



Vedtaksdato
19.12.2024

Møtedato
12.12.2024

Vår referanse
2024/202

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

SAK NR 111/24 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Sakens tema

Twist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

Saken avvises

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Silje Hassellund Solberg, LO, fast medlem arbeidstakersiden

Jørgen Hiim Stålhane, Virke, fast medlem arbeidsgiversiden

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som assistent i stilling på 60 prosent B, for tiden ved C. A er ansatt i en utdanningsstilling som helsefagarbeider. Han har hatt stillingen i fire år. A har tidligere fått innvilget stillingsutvidelse for utført merarbeid til 60 prosent stilling med virkning fra 12. februar 2024.

Den 26. juni 2024 krevde A stillingsutvidelse etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Den 8. juli 2024 avslo B dette kravet.

Den 1. august 2024 ba A om en detaljert redegjørelse for grunnlaget for utvidelsen til 60 prosent som han fikk i februar 2024. Han viste samtidig til at deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar nyansettelser eller innleie i virksomheten.

Den 3. september 2024 avslo B kravet om stillingsutvidelse på nytt, og begrunnet avslaget med at han ikke hadde utført merarbeid ut over 60 prosent stilling, og at tolv månedersperioden var sammenfallende med den stillingsutvidelsen han hadde fått i februar 2024.

Den 4. september 2024 sendte A en e-post til arbeidsgiver der han takket for svar og utregningen mottatt i digital postkasse den 3. september, og opplyste at han ikke fikk sett på svaret før dagen etter.

A sendte den 27. september 2024 saken til nemnda. Han hevder å ha rett til utvidet stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a, eller at utvidelsen han fikk i februar ikke var riktig. Han hevder også å ha fortrinnsrett til ekstravakter etter arbeidsmiljøloven § 14-3 annet ledd.

Under saksforberedelsen for nemnda ble A bedt om å klargjøre tvisten. Den 17. oktober 2024 sendte A inn kopi av to stillingsutlysninger, annonse 1 som gjelder faste helsestillinger ved C, med søknadsfrist 24. november 2024, og annonse 2 som gjelder faste helsestillinger og tilkallingsvikarer ved samme sted. Han hevdet videre at han krever fortrinnsrett til ledige stillinger.

Sakens dokumenter

A sendte saken til nemnda 27. september 2024.

Begge parter har fått mulighet til å komme med utfyllende merknader.

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 27. september 2024
- brev av 9. oktober 2024
- brev av 17. oktober 2024
- brev av 6. november 2024

B har sendt følgende til nemnda:

- brev av 1. november 2024

Arbeidsgivers syn på saken

B hevder at A har fått innvilget kravet etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a, og at nytt krav må avvises fordi kravet er delvis sammenfallende med tolv månedersperioden som ble lagt til grunn da stillingen ble utvidet til 60 prosent.

Videre hevder arbeidsgiver at kravet om fortrinnsrett må avvises da det ikke er fremsatt krav om fortrinnsrett for arbeidsgiver, og at det derved ikke foreligger en tvist som nemnda skal prøve. Subsidiært hevder arbeidsgiver at vilkårene for fortrinnsrett ikke er oppfylt.

Arbeidstakers syn på saken

A hevder at stillingsutvidelsen som han fikk i februar 2024, baserer seg på feil utregning.

Lovgrunnlag og hva partene er uenige om

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Nemnda har gjort disse vurderingene:

Nemnda legger til grunn at arbeidstaker har fremmet et krav til arbeidsgiver om at beregningen av stillingsprosenten i forbindelse med stillingsutvidelsen i februar 2024 er feil. Videre hevder han fortrinnsrett til ekstravakter.

Når det gjelder kravet om fortrinnsrett til ekstravakter, har ikke nemnda kompetanse til å avgjøre dette kravet, jf. arbeidsmiljøloven § 14-3 sjette ledd, jf. § 17-2.

Tvisten om fortrinnsrett til ledige stillinger vil nemnda ta stilling til i et eget vedtak.

I denne saken vil nemnda ta stilling til om tvist om stillingsutvidelse etter § 14-4 a er fremmet innenfor klagefristen på fire uker.

Nemnda har kommet til at saken må avvises fordi den er brakt inn for sent.

A fremmet krav om stillingsutvidelse den 26. juni 2024. Arbeidsgiver avsto kravet den 8. juli 2024. Fristen for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda, er fire uker fra arbeidsgivers skriftlige avslag, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a. Saken ble ikke sendt til nemnda før den 27. september 2024. At A henvendte seg på nytt til arbeidsgiver, og at arbeidsgiver på nytt avsto kravet den 3. september 2024, endrer ikke på at det er 8. juli 2024 som er utgangspunktet for beregningen av klagefristen.

Saken ble dermed sendt til nemnda for sent.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due

Leder

19. desember 2024