

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2010

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 17.03.2010

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200906378 Posten Norge AS. Sak BDN – 201000746 Ventelo Networks AS. Sak BDN – 201000678 TINE SA. Sak BDN – 201000386 Maskinia AS. Sak BDN – 201000859 Gauldal Energi AS.

Protokoll 2/10 fra møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 17. mars 2010

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN – 200906378 Posten Norge AS
2. Sak BDN – 201000746 Ventelo Networks AS
3. Sak BDN – 201000678 TINE SA
4. Sak BDN – 201000386 Maskinia AS
5. Sak BDN – 201000859 Gauldal Energi AS

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Plahter.

Møtet varte fra kl. 0830 – 0930.

4. Sak BDN – 201000386 Maskinia AS

I brev 4. januar 2010 søker Maskinia AS om innføring av en konsernordning som innebærer at de ansatte i Maskinia AS og i selskapets datterselskaper skal ha stemmerett og være valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i

Maskinia AS. Søknaden innebærer også at de ansatte ikke skal være representert i datterselskapenes styre og at de ansattevalgte styremedlemmene i det ene datterselskapet som har ansatterepresentasjon i dag skal fungere som ansattevalgte styremedlemmer i Maskinia AS fram til neste ordinære valg i 2011.

"Maskinia-gruppen" består av morselskapet Maskinia AS, som ble stiftet i 2008 og er et rent holdingselskap uten ansatte, og de heleide datterselskapene Brubakkens Truckservice AS (89 ansatte), Brubakken Truckimport AS (7 ansatte) og Brubakkens Truckservice AB (4 ansatte). I tillegg inngår ett norsk eierselskap og to passive selskaper i konsernet, alle uten ansatte.

"Maskinia-gruppen" driver virksomhet med utleie, salg, service, import og videresalg av gaffeltrucker og annet rullende materiell.

I dag er de ansatte representert i styret i Brubakkens Truckservice AS med to av til sammen fem styremedlemmer. Det er ingen ansatterepresentanter i de øvrige styrene i konsernet i dag.

Bakgrunnen for søknaden er at de fleste beslutningene av betydning for konsernets framtidige utvikling og strategi vil bli truffet i styret i Maskinia AS, mens styrene i datterselskapene i hovedsak vil behandle saker som formelt må behandles der i forhold til aksjelovens krav.

Søknaden støttes av den lokale fagforeningen i Brubakkens Truckservice AS.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg

viser til at det er bred enighet om den konsernordningen det søkes om.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning som innebærer at de ansatte i Maskinia AS og datterselskaper av dette selskapet har stemmerett og er valgbar ved valg til styret i Maskinia AS.

Når det gjelder spørsmålet om representasjon fra de ansatte i datterselskapers styre i konserner, vil arbeidsutvalget bemerke at det bare unntaksvis gis dispensasjon fra lovbestemmelsene om de ansattes representasjon i datterselskapers styre. Det at det innføres representasjon for de ansatte i morselskapets styre gir ikke i seg selv grunn til å gjøre unntak fra retten til

styrerepresentasjon i datterselskapene. Aksjelovens normalordning er at ansatterepresentasjon i morselskapets styre kommer i tillegg til representasjon i eget selskaps styre. Selv om styret i morselskapet treffer vesentlige beslutninger som også får betydning for datterselskapene, betyr dette likevel ikke at styrefunksjonen i datterselskapene er uten realitet. I henhold til aksjeloven er datterselskapene egne aksjeselskaper hvor styret treffer avgjørelser som berører datterselskapene, jf. aksjeloven § 6-12.

Arbeidsutvalget understreker også at morselskapet skal underrette datterselskapets styre om forhold som kan ha betydning for konsernet som helhet, samt om beslutninger som kan ha betydning for datterselskapet, før endelig beslutning treffes, jf. aksjeloven § 6-16 andre ledd.

Når det gjelder Brubakkens Truckservice AS har dette selskapet under 200 ansatte. Det betyr at det ikke er en lovbestemt plikt til å ha ansatterepresentanter i styret, jf. aksjeloven § 6-4. I selskaper med 200 eller færre ansatte er ansatterepresentasjon i styret betinget av at de ansatte krever det. Det fremgår av søknaden at det ikke er aktuelt for de ansatte på nåværende tidspunkt å fremme krav om representasjon i dette selskapet. Arbeidsutvalget ser på denne bakgrunn ikke grunn til å gå nærmere inn på spørsmålet om dispensasjon fra lovreglene om ansatterepresentasjon i dette selskapet.

Arbeidsutvalget godkjenner at de ansattevalgte styremedlemmene i Brubakkens Truckservice AS fungerer som ansattevalgte styremedlemmer i Maskinia AS fram til neste ordinære valg i 2011.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5, aksjeloven § 6-4 og representasjonsforskriften §§ 5 og 6, samt bedriftsdemokratienemndas vedtak 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Maskinia AS:

I

De ansatte i Maskinia AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Maskinia AS.

II

De ansattes styremedlemmer i Brubakkens Truckservice AS fungerer som de ansattes styremedlemmer i Maskinia AS fram til neste ordinære valg i 2011.

III

Etablerer eller overtar Maskinia AS nye selskaper forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6.

I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 17 første ledd godkjenner arbeidsutvalget at funksjonstiden for de sittende ansatterepresentanene i styret forlenges frem til det er holdt nytt ordinært valg i 2011.