



Vedtaksdato
10. juni 2020

Vår referanse
2020/95

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR 98/20 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av Tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som helsefagarbeider i stilling på 75 prosent i B kommune.

Den 4. mars 2020 fremsatte A ved Fagforbundet krav om stillingsutvidelse på grunnlag av utført merarbeid, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Kravet ble avslått av arbeidsgiver i brev datert 14. april 2020. Begrunnelsen for avslaget var at arbeidsgiver ikke anså kravet til jevnlighet for å være oppfylt.

Fagforbundet ba på vegne av A om en ny vurdering av avslaget den 17. april 2020. Avslaget ble opprettholdt i brev datert 15. mai 2020.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 19. mai 2020.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Frist for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag har kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Slik saken er opplyst legger nemndas leder til grunn at arbeidsgivers brev datert 14. april 2020 er å anse som endelig avslag på kravet. Arbeidsgiver uttalte der klart at kravet ble avslått, og det ble ikke åpnet for klagebehandling eller annen fornyet diskusjon av saken. Nemndas leder kan ikke se at Fagforbundets etterfølgende henvendelse kan ha fristavbrytende virkning.

Arbeidstaker mottok avslaget 14. april 2020. Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed senest 12. mai 2020. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 19. mai 2020. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

10. juni 2020

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 1-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).