

VEDTAK NR 99/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Tvist om fast tilsetning etter arbeidsmiljøloven § 14-9

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A har jobbet som timelønnet ekstravakt ved X i B kommune.

A fremmet 22. februar 2016 krav om fast ansettelse i stilling på 46,22 prosent, jf. arbeidsmiljøloven § 14-9 (6). Ved brev datert 19. april 2016 fikk hun tilbud av B kommune om fast ansettelse som assistent i stilling på 21,5 prosent. A undertegnet avtalen 20. april 2016, men tilføyde en påskrift om at hun mente å ha krav på 46,5 prosent stilling.

På vegne av A brakte Fagforbundet saken inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 21. juni 2016. Brevet har overskriften «Krav om fast ansettelse etter aml. § 14-9-6». I brevet anføres det at arbeidet A har utført i løpet av de siste tre årene gir henne krav på større fast stilling enn det hun ble tilbudt.

Twisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Twisten i herværende sak gjelder stillingsstørrelse ved fast tilsetning etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Av arbeidsmiljøloven § 14-11, første ledd, følger det at dersom det foreligger brudd på bestemmelsene i §§ 14-9 eller 14-10, skal retten etter påstand fra arbeidstaker avsi dom for at det foreligger et fast arbeidsforhold eller at arbeidsforholdet fortsetter.

Twisteløsningsnemnda har således ikke kompetanse til å avgjøre om hvorvidt ansettelsesforholdet er i samsvar med § 14-9.

Nemndas leder bemerker for øvrig at frist for å bringe sak inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1). Denne saken er derfor i alle tilfelle for sent fremmet for nemnda.

Konklusjon

Saken avvises.

Twisteløsningsnemnda

Anne Marie Due

leder

10.04.2017

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).