

VEDTAK NR 53/11 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte fredag 2. september 2011.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Haakon Skaug, LO

Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Tvist om redusert arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 fjerde ledd

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt i full stilling som miljøarbeider hos B. Han søkte 22. februar 2011 om opprettholdelse av hans 14 prosent reduserte arbeidstid i form av fri hver sjette helg. Arbeidsgiver avsto søknaden i e-post 7. mars 2011.

A leverte en klage på avslaget 23. mai 2011 hvor han skriver at han søker på nytt om redusert arbeidstid. Arbeidsgiver behandlet klagen og avsto søknaden igjen 4. juli 2011.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 7. august 2011. Brevet ble mottatt 11. august 2011.

Arbeidstakers anførsler

A anfører at han fikk avslaget samme dag som han startet ferie. Han ønsket ikke å starte ferien med å tenke på jobb og uenighet og har dermed overskredet fristen med en uke. Han ber allikevel nemnda om å se på saken.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Nemnda finner at avvisningsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avsto krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 7. august 2011. Nemnda finner her at det foreligger et fristutløsende avslag fra arbeidsgiver allerede 7. mars 2011, og at fristen dermed er betydelig overskredet. Men også dersom nemnda skulle legge avslaget på klagen til grunn, utløp fristen 1. august 2011. Saken er dermed ikke under noen omstendighet rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Lillestrøm, 02.09.2011

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.