



Tvisteløysingsnemnda

Vedtaksdato
12.02.2023

Vår referanse
2024/5

Saksbehandlar
Katarina Torrissen Revang

VEDTAK NR 22/24 I TVISTELØYSINGSNEMNDA

Saka blei behandla skriftleg av nemndleiar Anne Marie Due.

Saka gjeld

Twist om rett til fleksibel arbeidstid etter arbeidsmiljølova § 10-2 (3)

Arbeidstakar

A

Arbeidsgivar

B-kommune

Nemnda vedtok:

Saksforhold

A er fast tilsett i B-kommune, ved [D-bibliotek].

Den 5. januar 2024 sende [avdeling] v/A inn eit kollektivt krav om fleksibel arbeidstid til Tvisteløysingsnemnda. Dette på bakgrunn av at dei som arbeidde ved biblioteket i 2022 blei informert om at biblioteket ikkje har fleksitid, etter at dei hadde praktisert fleksitid med kjernetid i fleire år.

Arbeidstakarane sende derfor ein søknad til leiinga om dei kunne fortsette å få ha fleksitid, noko dei fekk avslag på via e-post den 8. desember 2023.

Sekretariatet for Tvisteløysingsnemnda informerte i brev av 11. januar 2024 om at Tvisteløysingsnemnda ikkje har kompetanse til å avgjere kollektive krav.

A sende etter dette inn ei ny sak til Tvisteløysingsnemnda ved brev den 31. januar 2024, kor det presiserast at ho søker for seg sjølv. «Det personlege avslaget» frå leiinga (eit referat frå møte 12. oktober 2023) er vedlagt brevet, i tillegg til søknadsbrevet som blei sendt på vegner av heile biblioteket, då desse ifølgje A også gjeld ho sjølv personleg.

I møttereferatet av 12. oktober 2023 står det at: «Utgangspunktet for samtalen er en epost sendt fra A angående uttak av avspasering i en periode hvor hun i utgangspunktet kun har hatt ordinær arbeidstid (0800-1600). Det står også at: «Følgende er formidlet i dag, og også på tidligere tidspunkt; Vi har ikke fleksitid. Dette betyr at det er ordinær arbeidstid som gjelder. Denne arbeidstiden er oppsatt i arbeidsplan. Endringer, som for eksempel forskyvning av vakt, avtales direkte med nærmeste leder.»

A fekk kopi av møttereferatet same dag som møtet, den 12. oktober 2023, og har sende inn skjermdump av innboksen.

Merknader frå Tvisteløysingsnemnda

Fristen for å bringe saka inn for Tvisteløysingsnemnda er fire veker etter at skriftleg avslag frå arbeidsgivaren er komme fram til arbeidstakaren, jf. arbeidsmiljølova § 17-2 a første ledd.

Leiaren eller nestleiaren i Tvisteløysingsnemnda kan avvisa saka aleine dersom det er openbert at vilkåra for å behandle saka ikkje er oppfylte, jf. forskrift om tvisteløysingsnemnd etter arbeidsmiljølova § 5 andre ledd.

Avslaget frå arbeidsgivaren (møttereferatet av 12. oktober 2023) blei sendt elektronisk til arbeidstakar ved e-post den 12. oktober 2023.

Fristen for å fremme saka for Tvisteløysingsnemnda gjekk dermed ut 9. november 2023. Den kollektive saka blei fremma for Tvisteløysingsnemnda ved brev den 5. januar 2023, og den personlege saka blei fremma ved brev den 31. januar 2023. Saka er i alle høve fremma for seint.

Nemndleiaren har etter dette komme til at saka må avvisast.

Vedtak

Saka er lagd fram for seint og blir såleis avvist etter arbeidsmiljølova § 17-2 a.

Tvisteløysingsnemnda

Anne Marie Due
Leiar

12. februar 2024