

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 5/2007

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 28.03.2007

Behandlede saker: Avinor AS. Statkraft. Tide AS. Norsk Medisinaldepot AS. Renewable Energy Corporation ASA.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg onsdag 28. mars 2007

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN-200700682 Avinor AS
- Sak BDN-200701253 Statkraft
- Sak BDN-200701003 Tide AS
- Sak BDN-200701258 Norsk Medisinaldepot AS
- Sak BDN-200701548 Renewable Energy Corporation ASA

Følgende medlemmer deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra kl. 0900-1100.

5. Sak 200701548 - BDN - Renewable Energy corporation ASA (REC)

Renewable Energy Corporation ASA (REC ASA) søker i brev 7. mars 2007 om konsernordning for selskapet, slik at de ansatte i REC ASA og i selskapets norske datterselskaper har stemmerett og er valgbare til styret i REC ASA.

REC-gruppen er i tillegg til morselskapet, REC ASA (36 ansatte), organisert i 3 divisjoner;

- REC Silicon som består av tre selskaper i USA
- REC Wafer som består av to norske selskaper; REC SiTech AS i Glomfjord (66 ansatte); REC Scan Wafer AS lokalisert på Høvik, Glomfjord og Herøya (530 ansatte)
- REC Solar med to selskaper i henholdsvis Sverige og Sør-Afrika samt REC ScanCell AS i Narvik (109 ansatte).

Totalt består konsernet av 1388 ansatte, hvorav 741 er ansatt i de norske selskapene. Alle datterselskapene er 100 prosent eide av REC ASA.

Det har ikke tidligere vært styrerepresentasjon i REC ASA. I REC ScanWafer AS er det opprettet bedriftsforsamling og de ansatte er representert i selskapets styre. Også i REC SiTech AS har de ansatte styrerepresentasjon.

I henhold til avtale av 28. februar mellom selskapene og de lokale fagforeningene i konsernet, skal imidlertid de ansatte for fremtiden ikke ha styrerepresentasjon i datterselskapene, og representasjonen i REC ScanWafer AS og i REC SiTech AS skal således avvikles. Dette forholdet omfattes ikke av søknaden. Avtalen gjelder for valgperioden 2007-2009.

Søknaden begrunnes med at representasjon i morselskapets styre er viktig for å sikre de ansatte reell innflytelse over styringen av konsernets virksomhet. Alle forretningsmessige beslutninger som for eksempel investeringer, strategi, personalpolitikk, restrukturering mv. fattes av konsernstyret, uavhengig av konsernets struktur, men i samsvar med den linjestruktur som er reflektert i sammensetningen av REC-konsernets ledergruppe. I følge søknaden gjelder dette også inngåelse av vesentlige avtaleforhold som f.eks kontraktører for ekspansjonsprosjekter, prosjektledelse mm., samt nye initiativer i forbindelse med forretningsutvikling, herunder etablering av samarbeids- og partnerskapsavtaler, oppkjøp og sammenslåinger.

Det er avtalt at de ansatte ikke skal kreve bedriftsforsamling i REC ASA, men at de i stedet ha 4 representanter i styret og like mange vararepresentanter med

tillegg av to. Av selskapets vedtekter fremgår det at styret skal bestå av fem til ni medlemmer. Per i dag har selskapet syv eksterne styremedlemmer.

Søknaden er fremmet etter avtale med lokale fagforeninger i konsernet som representerer ca. 70 % av de ansatte i de norske selskapene.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning.

Arbeidsutvalget har merket seg at det er inngått avtale om at de ansatte ikke skal være representert i de styrende organene i datterselskapene i konsernet, uten at dette fremstår som noen del av søknaden. Utvalget viser i denne forbindelse til at det følger av aksjelovgivningen at retten til representasjon i selskaper med færre enn 200 ansatte er avhengig av at et flertall av de ansatte krever slik representasjon, jf. aksjeloven § 6-4 første og annet ledd, og at de ansatte på denne bakgrunn også kan la være å kreve representasjon i disse selskapene.

I selskaper med flere enn 200 ansatte derimot, har selskapet plikt til å opprette bedriftsforsamling, med mindre det er inngått avtale mellom selskapet og et flertall av de ansatte eller fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling. I så fall skal de ansatte velge ett ekstra styremedlem, evt. to observatører i tillegg til den representasjonen som følger av § 6-4 annet ledd. Det er således ikke anledning til å avtale at det ikke skal være ansatterepresentasjon i selskaper med over 200 ansatte.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5, jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet,

godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Renewable Energy Corporation ASA:

I

De ansatte i Renewable Energy Corporation ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Renewable Energy Corporation ASA.

II

Etablerer eller overtar Renewable Energy Corporation ASA nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

VI

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VII

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."