

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/2009

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 16.12.2009

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200905541 Det norske oljeselskap ASA. Sak BDN – 200905508 ÅstvedtGruppen. Sak BDN – 200905479 Data Respons ASA.

### **Protokoll fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 16. desember 2009**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN – 200905541 Det norske oljeselskap ASA
2. Sak BDN – 200905508 ÅstvedtGruppen
3. Sak BDN – 200905479 Data Respons ASA

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg, Oddvar Lindbekk og Anne Karine Plahter.

Møtet varte fra kl. 1000 – 1130.

### **2. Sak BDN – 200905508 ÅstvedtGruppen**

I brev 6. november 2009 søker valgstyret i ÅstvedtGruppen om at de ansattes valg av representanter til styrende organer i ÅstvedtGruppen kan gjennomføres som elektronisk valg. I brev 13. november 2009 søkes det om innføring av konsernordning som innebærer at de ansatte i Åstvedt AS og i selskapets norske datterselskaper er stemmeberettigede og valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i Åstvedt AS.

ÅstvedtGruppen er vestlandets største attføringsaktør og eies av Bergen Kommune, Hordaland Fylkeskommune og ideelle organisasjoner. ÅstvedtGruppen består av morselskapet Åstvedt AS og syv heleide datterselskaper med 317 ansatte fordelt på følgende måte:

Åstvedt AS (81 ansatte)

Åstvedt Industri AS (77 ansatte)

Åstvedt Profilering AS (39 ansatte)

Åstvedt Eiendomsdrift AS (29 ansatte)

Åstvedt Logistikk AS (20 ansatte)

Nye Designtrykkeriet AS (34 ansatte)

Åstvedt AVI AS (30 ansatte)

Åstvedt Bemanning AS (7 ansatte)

Søknaden om bruk av elektroniske valg begrunnes med at dette vil forenkle valget og sikre at gjennomføringen skjer på en mest mulig effektiv, sikker og hensiktsmessig måte.

Søknaden om innføring av konsernordning er begrunnet med at strategiske og andre store beslutninger, som får betydning for datterselskapene, blir truffet i morselskapets styre.

Valgstyrets søknad om bruk av elektroniske valg og om innføring av konsernordning støttes av Åstvedt AS og de lokale fagforeningene i konsernet. De lokale fagforeningene representerer til sammen 70 av de ansatte i konsernet.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om å benytte et elektronisk valgssystem.

Arbeidsutvalget forutsetter at det elektroniske valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte, samt at det gjør det mulig å gjennomføre valget som forholdstallsvalg, samt i valgkretser dersom dette er ønskelig. Det forutsettes at alle ansatte har tilgang til datamaskin og er fortrolige med bruken av denne. Arbeidsutvalget forutsetter videre at valget for

Øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler. Det forutsettes dessuten at forholdet til personopplysningsloven blir ivaretatt.

Arbeidsutvalget godkjenner på disse vilkår søknaden om å avholde fremtidige valg av de ansattes representanter til de styrende organene i ÅstvedtGruppen AS som elektronisk valg.

Det bemerkes for ordens skyld at dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til representasjonsforskriftens normalordning for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte søke Bedriftsdemokratnemnda om dette.

Når det gjelder søknaden om innføring av konsernordning, viser arbeidsutvalget til at det er enighet om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning.

Arbeidsutvalget fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjeloven § 6-5 (1) og representasjonsforskriften § 6, samt nemndas delegasjonsvedtak av 27. februar 2009, godkjenner Bedriftsdemokratnemndas arbeidsutvalg følgende konsernordning for ÅstvedtGruppen:

I

De ansatte i Åstvedt AS og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Åstvedt AS.

II

Etablerer eller overtar Åstvedt AS nye selskaper forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattrepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.

I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 annet ledd godkjenner arbeidsutvalget at det benyttes et elektronisk valgsystem ved fremtidige valg av de ansattes representanter til de styrende organene i ÅstvedtGruppen.”