

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

1/2014

Historisk arkiv

Dato: 11.02.2014

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 12/2425 ESS Support Service AS. BDN 13/4009 Select Service Partner AS. BDN 13/3699 Vetco Gray Scandinavia AS. BDN 14/28 Würth Norge AS. BDN 13/3719 Hydal Aluminium Profiler AS. BDN 13/3577 Arcus-Gruppen Holding AS.

Protokoll 1/2014 fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 28. januar 2014

Følgende saker ble behandlet:

1. BDN 12/2415 ESS Support Services AS
2. BDN 13/4009 Select Service Partner AS
3. BDN 13/3699 Vetco Gray Scandinavia AS
4. BDN 14/28 Würth Norge AS
5. BDN 13/3719 Hydal Aluminium Profiler AS
6. BDN 13/3577 Arcus-Gruppen Holding AS

Tilstede i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdsen

Siri Stangeland og Bodil Stueflaten møtte fra sekretariatet.
Møtet varte fra klokken 1000 – 1230.

3. BDN 13/3699 Vetco Gray Scandinavia AS

I brev 12. november 2013 søker Vetco Gray Scandinavia AS om å gjennomføre kommende og fremtidige valg av ansatterepresentanter i selskapet som elektroniske valg, at selve valget av ansatterepresentanter skal foregå over en periode på fire uker, samt at det ved eventuelle forholdstallsvalg skal velges personlige varamedlemmer.

Det framgår av søknaden at selskapet har til formål å tilby tjenester og produkter til offshoresektoren samt annen virksomhet i tilknytning til den sektoren. Selskapet har avdelinger i Sandvika, Stavanger, Bergen og Trondheim med til sammen 822 ansatte (per juli 2013). 115 av de ansatte jobber offshore.

I søknaden er det opplyst at både selskapet og fagforeningene er enige om at elektronisk valg vil være hensiktsmessig og føre til høyere valgdeltakelse enn vanlige urnevalg, ikke minst på bakgrunn av at de ansatte er lokalisert på ulike steder, herunder offshore. Selskapet har gode erfaringer med bruk av elektroniske løsninger, og alle ansatte har eller vil bli gitt tilgang til PC og nødvendig opplæring i bruk av valgsystemet.

Bakgrunnen for at det søkes om at valget skal kunne gjennomføres med en stemmeperiode på fire uker, er særlig hensynet til de offshoreansatte. Disse er på land i perioder på inntil fire uker av gangen, og i disse periodene er de ikke pålagt å gå innom jobb eller sjekke e-post eller andre kunngjøringer fra selskapet. Valgstyret har vurdert forhåndsstemming som alternativ til utvidet stemmeperiode, men ikke funnet det like hensiktsmessig.

Under forutsetning av at det fremsettes krav om forholdstallsvalg, søkes det om personlige varamedlemmer. Det framgår av søknaden at personlige varamedlemmer anses som viktig for å opprettholde balansen mellom de ulike fagforeningene/ ansattegruppene i selskapet.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger om søknaden, og godkjenner at fremtidige valg gjennomføres elektronisk.

Arbeidsutvalget forutsetter at det elektroniske valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighold på en tilfredsstillende måte. Det forutsettes også at hensynet til anonymitet ivaretas, og at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler, herunder at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser og som forholdstallsvalg. Nemnda forutsetter dessuten at forholdet til personopplysningsloven ivaretas. Videre forutsettes det at de ansatte er fortrolige med bruken av det elektroniske valgsystemet.

Det søkes også om at selve valget av ansatterepresentanter skal gå over en periode på fire uker, dvs. at de ansatte skal kunne avgi stemme i løpet av en fireukers periode. Det følger av forskriftens § 12 femte ledd at valgstyret skal fastsette datoen for valget og kunngjøre denne med en frist på to måneder. Selv om ordlyden i bestemmelsen synes å forutsette at valget skal gjennomføres i løpet av en dag, finner arbeidsutvalget gode grunner for at stemmegivningen skal kunne gjennomføres over flere dager slik at alle skal få anledning til å avgi stemme mens de er på jobb. Arbeidsutvalget finner å kunne godkjenne søknaden om utvidet valgperiode i samsvar med søknaden. Det forutsettes at ingen har tilgang til avgitte stemmer før valget er avsluttet, på samme måte som ved skriftlig stemmegivning.

Når det gjelder søknaden om å velge personlige varamedlemmer for de ansattes representanter til styret, fremgår det av representasjonsforskriften § 18 hvem som skal være varamedlemmer og hvordan disse velges. Det søkes her om å fravike forskriftens ordning ved å velge personlige varamedlemmer, jf. representasjonsforskriften § 5.

Søknaden er begrunnet med at dette vil opprettholde balansen mellom de ulike fagforeningene/ ansattegruppene i selskapet. Etter arbeidsutvalgets syn er en slik ordning en praktisk måte å samordne forslagene på mellom flere lokale fagforeninger/ ansattegrupperinger som ønsker å stille med en felles liste. Arbeidsutvalget finner derfor at det i saken her bør gjøres unntak fra representasjonsforskriften § 18 jf. representasjonsforskriften § 5. Utvalget bemerker at ordningen med personlig varamedlem forutsetter at valget foretas som forholdstallsvalg, samt at vedtaket innebærer at ordningen godkjennes også for fremtidige valg. Det forutsettes at det tydelig angis på

valglisten hvem som skal være varamedlem for det enkelte medlem i styret. Dersom man ønsker å gå tilbake til lovens og representasjonsforskriftens normalordning for valg av varamedlemmer, jf. representasjonsforskriften § 18, forutsetter dette en ny søknad til nemnda.

Arbeidsutvalget fatter slikt

v e d t a k:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 tredje ledd, samt bedriftsdemokratinemndas vedtak 13. januar 2012 om delegering av myndighet, godkjenner bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende ordning for Vetco Gray Scandinavia AS:

I

Det kan benyttes elektronisk valgsystem ved fremtidige valg av ansattes representanter til styret i Vetco Gray Scandinavia AS.

II

Valget kan gjennomføres over en periode på inntil fire uker.

III

Ved fremtidige valg som gjennomføres som forholdstallsvalg, kan det velges personlige varamedlemmer for de ansattes styrerepresentanter i Vetco Gray Scandinavia AS.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det en ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."