

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2010

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 17.03.2010

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200906378 Posten Norge AS. Sak BDN – 201000746 Ventelo Networks AS. Sak BDN – 201000678 TINE SA. Sak BDN – 201000386 Maskinia AS. Sak BDN – 201000859 Gauldal Energi AS.

Protokoll 2/10 fra møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 17. mars 2010

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN – 200906378 Posten Norge AS
2. Sak BDN – 201000746 Ventelo Networks AS
3. Sak BDN – 201000678 TINE SA
4. Sak BDN – 201000386 Maskinia AS
5. Sak BDN – 201000859 Gauldal Energi AS

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Plahter.

Møtet varte fra kl. 0830 – 0930.

1. Sak BDN – 2009006378 Posten Norge AS

I brev 23. desember 2009 søker Posten Norge AS om innføring av konsernordning som innebærer at de ansatte i Posten Norge AS og i selskapets norske datterselskaper er stemmeberettigede og valgbare ved valg av de

ansattes representanter til styret i Posten Norge AS. I brev 5. mars 2010 anmoder Posten Norge AS Bedriftsdemokratinevnda om å beslutte at valget av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS utsettes. Det søkes også om at et av datterselskapene kan avholde valget av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS som elektronisk valg.

Posten-konsernet driver post- og logistikkvirksomhet, basert på både fysiske og elektroniske løsninger. Konsernets morselskap, Posten Norge AS, er 100 prosent eiet av staten. De øvrige selskapene som inngår i konsernet fremgår av vedlagte oversikt.

Det er totalt 26 052 ansatte i konsernet. Det er 21 011 ansatte i den norske delen av konsernet, hvorav 16 133 arbeider i Posten Norge AS. De øvrige ansatte i konsernet arbeider i Sverige, Danmark, Finland, Storbritannia, Nederland, Frankrike, Slovakia, Estland, Hellas, USA, Russland og India.

De ansatte i Posten Norge AS er i dag representert i selskapets styre. Det er inngått avtale om ikke å ha bedriftsforsamling slik at de ansatte isteden har utvidet styrerepresentasjon.

Søknaden om konsernordning er begrunnet med at styret i Posten Norge AS behandler en rekke saker som i vesentlig grad berører datterselskapene, og at det derfor er ønskelig at de ansattes representanter i selskapets styre velges av og blant et større utvalg av konsernets ansatte.

Det er søkt om at konsernordningen bare skal omfatte de norske selskapene i konsernet. Grunnen til det er at hoveddelen av de ansatte i konsernet er ansatt i de norske selskapene. I søknaden er det opplyst at det arbeides med å skape en felles plattform for de ansatte i virksomhetene i Sverige og Danmark, og at det eventuelt vil bli fremmet en søknad om å utvide konsernordningen til å omfatte de nordiske landene når en slik plattform er på plass.

Søknaden om innføring av konsernordning støttes av de lokale fagforeningene. Tre av de lokale fagforeningene ønsker imidlertid at representasjonsordningen deles inn i tre valgkretser. Disse tre fagforeningene representerer til sammen 215 av de i alt 14 525 organiserte norske ansatte, mens de øvrige lokale

fagforeningene støtter selskapets søknad om ikke å opprette valgkretser. NITO, som organiserer 198 av de ansatte i konsernet, ønsker ikke å uttale seg i saken.

Bedriftsdemokratinemnda anmodes om å bestemme at valget av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS utsettes til innen utgangen av september 2010, og at de nåværende ansatterepresentantene i styret blir sittende til valget er gjennomført. Valget var opprinnelig planlagt avholdt i juni 2010. Anmodningen er begrunnet med at det vil være vanskelig å overholde fristene som følger av representasjonsforskriften i forhold til den tentative fremdriftsplanen.

Det er opplyst at valget av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS skal gjennomføres som postvalg. Det søkes imidlertid om at de ansatte i ett av konsernets datterselskap, Ergo Group, kan benytte et elektronisk valgsystem ved valg av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS. Valgene til styret i Ergo Group har blitt gjennomført som elektroniske valg etter vedtak i Bedriftsdemokratinemnda.

De lokale fagforeningene støtter selskapets søknad om å utsette valget, og at de ansatte i Ergo Group kan avholde valget av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS som elektronisk valg.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg

viser til at det er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om å innføre en felles representasjonsordning.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning. I samsvar med representasjonsforskriftens hovedregel gjennomføres valget som et samlet valg uten valgkretsinnstilling, med mindre det i medhold av representasjonsforskriften § 15 kreves at valget skal foregå i valgkretser.

Det er også søkt om at valget av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS utsettes, jf. representasjonsforskriften § 6 sjette ledd, slik at de nåværende ansatterepresentantene i styret blir sittende inntil det er holdt nytt valg. Arbeidsutvalget viser til at det er enighet om at valget bør utsettes.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om at valget av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS utsettes til senest 1. oktober 2010.

I henhold til representasjonsforskriften § 17 første ledd skal de sittende ansatterepresentantene i styret fortsette å fungere inntil nytt valg er holdt. Når det gjelder søknaden om å benytte et elektronisk valgsystem i Ergo Group ved valg av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS, viser arbeidsutvalget til at det er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om å benytte et elektronisk valgsystem.

Arbeidsutvalget forutsetter at det elektroniske valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighold på en tilfredsstillende måte, samt at det gjør det mulig å gjennomføre valget som forholdstallsvalg, samt i valgkretser dersom dette er ønskelig. Det forutsettes at alle ansatte har tilgang til datamaskin og er fortrolige med bruken av denne.

Arbeidsutvalget forutsetter videre at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler. Det forutsettes dessuten at forholdet til personopplysningsloven blir ivaretatt.

Arbeidsutvalget godkjenner på disse vilkår søknaden om å benytte et elektronisk valgsystem i Ergo Group ved kommende valg av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS.

Det bemerkes for ordens skyld at dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til representasjonsforskriftens normalordning for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte søke Bedriftsdemokratienemnda om dette.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

I medhold av aksjeloven § 6-5 (1) og representasjonsforskriften § 6, samt nemndas delegasjonsvedtak av 27. februar 2009, godkjenner Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg følgende konsernordning for Posten Norge AS:

I

De ansatte i Posten Norge AS og i de norske datterselskapene av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Posten Norge AS.

II

Etablerer eller overtar Posten Norge AS nye selskaper i Norge forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratnemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.

I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 6 sjette ledd og 17 første ledd, godkjenner arbeidsutvalget at valget av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge utsettes til senest 1. oktober 2010.

I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 andre ledd godkjenner arbeidsutvalget at det benyttes et elektronisk valgsystem i Ergo Group ved kommende valg av ansatterepresentanter til styret i Posten Norge AS.