

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll

## 4/2012

### Historisk arkiv

Dato: 08.05.2012

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN 12/756 Helse- og omsorgsdepartementet. Sak BDN 12/1033 Protan AS. Sak BDN 12/1055 Havyard AS. Sak BDN 12/1144 Solvea AS. Sak BDN 12/1190 Agder Energi Produksjon AS. Sak BDN 12/1591 Lyse Energi AS. Sak BDN 12/2507 Norske Skogindustrier ASA. Sak BDN 12/2595 Tide AS.

### Protokoll 4/2012

#### Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 3. mai 2012

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN 12/756 Helse- og omsorgsdepartementet
2. Sak BDN 12/1033 Protan AS
3. Sak BDN 12/1055 Havyard AS
4. Sak BDN 12/1144 Solvea AS
5. Sak BDN 12/1190 Agder Energi Produksjon AS
6. Sak BDN 12/1591 Lyse Energi AS
7. Sak BDN 12/2507 Norske Skogindustrier ASA
8. Sak BDN 12/2595 Tide AS

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdsen
- Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Helga Sjølli Grimstad og Bodil Stueflaten.  
Møtet varte fra 1000 – 1130.

#### **4. Sak BDN 12/1055 Havyard AS**

I brev 8. mars 2012 søker Havyard Group AS (heretter HGR) om etablering av en konsernordning som innebærer at ansatte i Havyard Group og norske datterselskap av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Havyard Group AS. Lokale fagforeninger støtter søknaden.

Konsernet har 300 ansatte og er representert i Brasil, India, Kina, Polen, Kroatia og Tyrkia.

Konsernet består av følgende norske selskaper:

- Havyard Group AS (HGR) (morselskap, 10 ansatte)
  - Havyard Global Solutions AS (HGS) (5 ansatte)
  - Havyard Ship Technology AS (HST) (ca 180 ansatte)
  - Havyard Design & Engineering AS (HDE) (ca 60 ansatte)
  - Havyard Powe & Systems AS (HPS) (ca 40 ansatte)

I tillegg har HST datterselskapet Havyard Construction i Polen og HPS har datterselskapet Havyard Electro Installation i Polen. Søknaden omfatter de norske datterselskapene.

Søknaden om konsernordning for den norske delen av konsernet begrunnes med at det formelle beslutningsnivået er endret og at skipsbyggingskontraktene og flere av beslutningssakene for fremtiden ikke vil tas i forretningsområdet HST,

men at de vil bli tatt i HGR. Selskapet mener det er ønskelig at de ansatte er sikret innflytelse blant annet gjennom styrerepresentasjon i HGR.

Selskapet opplyser at det ønsker å få på plass gode ordninger med representasjon fra de ansatte også i styret der de ansatte ikke har vært representert. Det fremheves at spesielt viktig er dette i konsernet der skipsbyggingskontraktene blir godkjent og der de viktige beslutningene blir tatt.

Det opplyses at det til nå har vært to representanter for de ansatte i styret i HST, og at denne representasjonen opprettholdes.

At søknaden ikke omfatter de utenlandske datterselskapene er begrunnet med at datterselskapene er registrert i Polen og skal jobbe på verft der konsernet bygger skrog i Tyrkia og eventuelt Polen og Ukraina. Konsernet opplyser at det ikke eier skrogverft, men har byggetilsyn og er sterkt involvert i skrogbyggingen, og at dette er noe det ønsker å utvikle videre. Konsernet opplyser at det ikke er aktuelt for konsernet å inkludere dem i ordningen med ansatterepresentasjon i styrene.

I søknaden orienterer selskapet om at det er enighet om inndeling i valgkretser og fordeling av mandater.

Bedriftsdemokratnemndas arbeidsutvalg går ikke nærmere inn på dette.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene.

Bedriftsdemokratnemndas arbeidsutvalg viser til at det er lokal enighet og godkjenner søknaden om konsernordning.

Bedriftsdemokratnemndas arbeidsutvalg fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjeloven §§ 6-5 og representasjonsforskriften § 6, samt Bedriftsdemokratnemndas vedtak 13. januar 2012 om delegering av myndighet,

godkjenner Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg følgende ordning for Havyard Group AS:

I

De ansatte i Havyard Group AS og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Havyard Group AS.

II

Etablerer eller overtar Havyard Group AS nye selskaper i Norge forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes en ny søknad til Bedriftsdemokratineanda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens bestemmelser om rett til representasjon og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."