

## **VEDTAK NR 193/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.**

### **Saken gjelder**

Twist om fortrinnsrett til ny ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-2

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A var tidligere ansatt ved B. Høsten 2016 ble hun sagt opp grunnet nedbemanning i virksomheten.

A anfører at arbeidsmiljøloven § 14-2 gir henne fortrinnsrett til eventuelle tilkallingsvakter i virksomheten, men at arbeidsgiver ikke har overholdt dette.

Partene avholdt forhandlingsmøte 8. mars 2017, men kom ikke til enighet.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 3. april 2017.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Tvisten i herværende sak gjelder oppsagt arbeidstakers fortrinnsrett til ny ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-2. Tvisteløsningsnemnda har således ikke kompetanse til å avgjøre tvisten.

### **Konklusjon**

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

05.09.2017

### **Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).