

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 3/2008

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 15.04.2008

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-200801363 Arcus-gruppen AS. Sak BDN-200800708 Nordic Paper AS. Sak BDN-200801145 Hafslund ASA. Sak 200801773 Hafslund Infratek ASA. Sak BDN-200801287 AS TIRB. Sak BDN-200706645 Drammensregionens brannvesen IKS. Sak BDN- 200704908 Marine Harvest Norway AS. Sak BDN-200801355 Norwegian Energy Company ASA.

Protokoll 3/2008

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 15. april 2008.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-200801363 Arcus-gruppen AS
2. Sak BDN-200800708 Nordic Paper AS
3. Sak BDN-200801145 Hafslund ASA
4. Sak 200801773 Hafslund Infratek ASA
5. Sak BDN – 200801287 AS TIRB
6. Sak BDN- 200706645 Drammensregionens brannvesen IKS
7. Sak BDN- 200704908 Marine Harvest Norway AS
8. Sak BDN-200801355 Norwegian Energy Company ASA

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten, Hege Frydenberg og Elisabeth Hynne.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1100.

8. Sak BDN-200801355 Norwegian Energy Company ASA

I søknad 5. mars 2008 søker Norwegian Energy Company ASA, heretter kalt Noreco, om en konsernordning for Noreco og operasjonelle datterselskaper. Videre søkes det om unntak for eventuell fremtidig representasjon i eget selskap for ett av de norske datterselskapene.

Søknaden er fremmet av morselskapet Noreco. Verken de ansatte i morselskapet eller i noen av døtrene er fagorganisert, og det foreligger derfor ingen uttalelse fra de ansatte. Imidlertid er det opplyst i søknaden at det er enighet mellom de ansatte og selskapet om denne. Det er videre opplyst over telefon at saken er behandlet på et allmøte.

Morselskapet Noreco ble stiftet 28. januar 2005, og konsernet består av:

Noreco; 35 ansatte

Norwegian Energy Company UK Limited; 0 ansatte

Altinex ASA; 0 ansatte

Altinex Oil Norway; 11 ansatte

Altinex International AS; 0 ansatte

Geopard A/S (Dansk); 0 ansatte

Altinex Oil Denmark A/S; 24 ansatte

Altinex Petroleum Denmark A/S; 0 ansatte

Atinex Oil (UK) Ltd; 0 ansatte

Søknaden om konsernordning er begrenset til de selskaper som har ansatte, det vil si Noreco, Altinex Oil Norway AS og Altinex Oil Denmark A/S. Altinex Oil Denmark A/S er et dansk registrert selskap, men det er allikevel ønskelig å ta

med dette i konsernordningen da dette er det operasjonelle selskapet i konsernet som sysselsetter flest ansatte.

Bakgrunn for søknad om konsernordning, er at ingen av datterselskapene har ansatt representasjon per dags dato. Videre at beslutninger av betydning for konsernet fattes i morselskapet.

Det søkes samtidig om unntak fra kravet til representasjon av ansatte i eget styret dersom antall ansatte i fremtiden i Altinex Oil AS vil overstige lovens minimumskrav i forhold til retten til å ha ansatte representanter i styret. Søknaden er begrunnet med konsernets styringsform, og at det ikke treffes beslutning for selskapets virksomhet i selskapets styre.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg bemerker at søknaden har blitt drøftet på et møte med de ansatte.

Det er opplyst i søknaden at det er enighet om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner derfor søknaden om konsernordning for de tre selskapene Noreco, Altinex Oil Norway AS og Altinex Oil Denmark A/S.

Arbeidsutvalget har videre merket seg at det søkes om unntak for en eventuell fremtidig representasjonsrett i ett av de norske selskapene. Dette er imidlertid en problemstilling som per dags dato ikke er aktuell, idet selskapet kun har 11 ansatte. Arbeidsutvalget ønsker imidlertid ikke å ta stilling til hypotetiske forutsetninger, og denne delen av søknaden avslås.

For øvrig vil arbeidsutvalget imidlertid vise til at Bedriftsdemokratinemnda i utgangspunktet har vært tilbakeholden med å godkjenne søknader om at det ikke skal være representasjon i datterselskaper i konserner.

Bedriftsdemokratinemnda har lagt til grunn at selv om det er slik at styret i morselskapet som ledd i ledelsen av konsernet treffer vesentlige beslutninger som gjelder datterselskapene, betyr ikke dette at styrefunksjonen i datterselskapene er uten realitet. Nemnda legger vekt på at selskapet har et

betydelig antall ansatte, og omfatter det vesentligste del av de ansatte i konsernet. Etter aksjeloven er datterselskap i konsern egne aksjeselskaper med eget styre som treffer avgjørelser i datterselskapets saker. For nemnda er det sentralt at styret i datterselskapet, som i aksjeselskaper ellers, etter lovgivningen har et selvstendig ansvar og har selvstendige oppgaver i forhold til det selskap det er styre for. Datterselskapets styre forutsettes dessuten å behandle saker som ikke behandles på morselskapsnivå. Videre forutsettes datterselskapets styre å treffe avgjørelser i forbindelse med gjennomføringen av vedtak som er truffet av morselskapets styre og uttalelse fra datterselskapets styre vil inngå i morselskapets beslutningsgrunnlag jf aksjeloven § 6-16 andre ledd.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 samt Bedriftsdemokratinemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Norwegian Energy Company ASA:

I

De ansatte i Norwegian Energy Company ASA og norske og danske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Norwegian Energy Company ASA.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, eller kommer det inn ansatte i allerede eksisterende selskapet, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

V

Nemnda etterkommer ikke søknadens punkt om unntak for fremtidig rett til ansatt representasjon i styret i Altinex Oil Norway AS.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6."