

Tvisteløsningsnemnda

etter arbeidsmiljøloven

Vedtaksdato: 07.11.2014

Ref. nr.: 14/78913

Saksbehandler: Arvid Magnar Sunde

VEDTAK NR 47/14 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda behandlet saken ved sirkulasjon av saksdokumentene i henhold til forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Anne-Lise H. Rolland, LO

Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som sykepleier i fast stilling på 62,5 prosent (natt) i HF B. Arbeidssted er X sykehus, psykiatrisk klinikk, hvor hun har vært ansatt siden 2003.

I februar 2004 søkte A på en utlyst fast stilling på 75 prosent som sykepleier ved Rusposten, X sykehus. A mottok 28. mai 2014 muntlig avslag fra arbeidsgiver på søknaden. Etterfølgende skriftlig avslag ble sendt til A ved brev av 24.06.2014.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post av 26. juni 2014 fra Norges Sykepleierforbund på vegne av A.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra Norges sykepleierforbund/arbeidstaker:

- e-post av 26. juni 2014 fra Norges Sykepleierforbund
- brev av 1. september 2014 fra arbeidstaker

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev av 29. juli 2014
- brev av 10. september 2014

Arbeidstakers anførsler

A anfører i det vesentligste:

Hun oppfyller vilkårene for fortrinnsrett etter ordlyd og intensjon i arbeidsmiljølovens bestemmelser. Videre bør det av nemnda vektlegges at A ved flere anledninger har uttrykt ønske om økt stillingsandel og at hun har vært sammenhengende ansatt i HF B i 11 år.

Arbeidsgiver har anført at A ikke er kvalifisert for stillingen, med den begrunnelse at hun har sovet på nattevakt samt at det har vært problemer i forbindelse med bytting av vakter. A har ikke tidligere fått noen tilbakemelding fra arbeidsgiver om disse forholdene. I møte med arbeidsgiver har A derimot fått tilbakemelding om at hun er godt likt av kolleger og at hun er faglig dyktig.

Arbeidsgivers anførsler

B anfører i det vesentligste:

Etter arbeidsmiljøloven § 14-3 kan man ta hensyn til både faglige og personlige forutsetninger ved vurdering av om arbeidstaker er kvalifisert for stillingen. Det har vært observert at A har sovet på vakt, og arbeidsgiver er derfor usikker på om hun er i stand til å være fullt ut konsentrert på nattevaktene.

Tvistløsningsnemndas merknader

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4). I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvisningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

I henhold til forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd skal tvistesaken fremmes senest fire uker etter at arbeidsgiver avslø krav fra arbeidstaker. A mottok avslag 28. mai 2014 på sitt krav om utvidet stilling. Saken ble fremmet for tvisteløsningsnemnda av Norsk Sykepleierforbund ved e-post av 26. juni 2014. Fire ukers fristen utløp i dette tilfellet 25. juni 2014. Saken er etter dette fremmet en dag for sent og må derfor avvises som for sent fremsatt.

Konklusjon

Saken avvises.

Tvistløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Oslo, 07.11.2014

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.