

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

9/2011

Historisk arkiv

Dato: 04.11.2011

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN 11/2595 Tide Sjø Holding AS. Sak BDN 11/4609 Plantasjen ASA. Sak BDN 11/4663 Hemne Kraftlag SA. Sak BDN 11/4775 Stram AS. Sak BDN 11/4318 Tafjord Kraft AS.

Protokoll 9/ 2011 – Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak av 1. november 2011.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN 11/2595 Tide Sjø Holding AS
- Sak BDN 11/4609 Plantasjen ASA
- Sak BDN 11/4663 Hemne Kraftlag SA
- Sak BDN 11/4775 Stram AS
- Sak BDN 11/4318 Tafjord Kraft AS

Behandlingen av sak BDN 11/2959 NorgesGruppen ble utsatt, på bakgrunnen av at LOs medlem i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg mener søknaden fra de lokale fagforeningene i Asko Norge og Meny Ultra av 20. oktober 2010 om konsernordning skal forstås slik at den er betinget av at klubbenes tilleggssøknad av 20. juli 2011 blir tatt til følge. Det samme gjelder hvorvidt tilslutningen til Norgesgruppens søknad av 14. februar om konsernrepresentasjon i blant annet datterkonsernet Meny-Ultra er betinget av at tilleggssøknaden blir tatt til følge. Dette søkes avklart med de lokale fagforeningene i Asko Norge AS og Meny-Ultra AS. Videre bes de lokale fagforeningene i Asko Norge og Meny Ultra om å

innhente uttalelse fra de ansatte i andre deler av konsernet, eventuelt ved lokale fagforeninger, om tilleggssøknaden av 20. juli 2011. Det bør settes slik frist for innhenting av tilleggsopplysningene at søknaden kan realitetsbehandles på møtet i samlet nemnd 8. desember 2011. Arbeidsutvalget finner det ikke nødvendig å innhente ytterligere dokumentasjon om de ansattes tilslutning til Norgesgruppens søknad 14. februar 2011 om delkonsernordninger i Meny-Ultra, Kiwi og Kjøpmannshuset og fritak fra plikten til representasjon i selskaper med mer enn 200 ansatte.

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet: Bodil Stueflaten og Helga Grimstad.

Møtet varte fra kl 09.30 til 11.30.

Sak BDN 11/4609 Plantasjen ASA

I brev 20. oktober 2011 søker Plantasjen ASA om en konsernordning som innebærer at ansatte i Plantasjen ASA og i norske datterselskaper av dette skal ha stemmerett og være valgbare til styret i Plantasjen ASA. I brev mottatt av Bedriftsdemokratinemnda 4. oktober 2011 søker valgstyret i Plantasjen ASA/ Plantasjen Norge AS om at fremtidige valg av ansatterepresentanter til styret i Plantasjen ASA og Plantasjen Norge AS kan gjennomføres som elektroniske valg.

Plantasjen ASA har datterselskaper i både Norge, Sverige og Danmark. At søknaden omfatter kun norske ansatte er begrunnet med at den største delen av de ansatte og hoveddelen av virksomheten foregår i Norge. Det framgår imidlertid at konsernet i første omgang ønsker å begrense ordningen med ansatterepresentasjon til de norske ansatte, for deretter å vurdere representasjon for de øvrige landene.

Plantasjen ASA har ett datterselskap i Norge; Plantasjen Norge AS.

Søknaden om elektronisk valg er begrunnet med at Plantasjen Norge AS er spredt over hele landet med sine 56 butikker, og at det derfor vil være mest hensiktsmessig å utføre valget av ansattes representanter til styret elektronisk. Det er også opplyst at internett anses som den mest effektive kanalen for å nå alle ansatte med informasjon om valget.

Det er opplyst i søknaden at de ansatte er fortrolige med bruk av PC, og at butikklederne har fått instruksjoner om hvordan de kan være til assistanse for den praktiske gjennomføringen av valget dersom noen skulle ha behov for det. Dersom noen skulle mangle e-postadresse vil de gis anledning til å stemme ved bruk av ordinær fysisk stemmeseddel. Det er videre opplyst at valgsystemet vil ivareta hensynene til anonymitet og personvern.

Søknaden om konsernordning og elektronisk valg støttes av lokal fagforening.

Bedriftsdemokratiet viser til at det er bred enighet om søknaden om konsernordning og godkjenner denne.

Arbeidsutvalget har merket seg at konsernet ønsker å etablere en ordning med ansatterepresentasjon. Det søkes om at ordningen i første omgang begrenses seg til å omfatte de norske ansatte, for deretter å vurdere representasjon fra de øvrige landene. Utvidelse av konsernordningen til å omfatte utenlandske datterselskap krever ny søknad til Bedriftsdemokratiet.

Arbeidsutvalget viser også til at det er bred enighet om søknaden om at fremtidige valg av ansattes representanter til styret i Plantasjen ASA og Plantasjen Norge AS kan gjennomføres som elektronisk valg, og godkjenner denne.

Arbeidsutvalget forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte. Det forutsettes også at hensynet til anonymitet ivaretas, og at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler, herunder at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser og som forholdstallsvalg. Arbeidsutvalget forutsetter dessuten at forholdet til personopplysningsloven ivaretas. Videre

forutsettes det at de ansatte er fortrolige med bruken av det elektroniske valgsystemet.

Dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til normalordningen for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte sende søknad om dette til Bedriftsdemokratinemnda.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

v e d t a k:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og allmennaksjeloven §§ 6-4 fjerde ledd og 6-5, jf. representasjonsforskriften §§ 5,6 og 9 tredje ledd, samt Bedriftsdemokratinemndas delegasjonsvedtak av 27. februar 2009, godkjenner Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende konsern- og valgordning for Plantasjen ASA:

I

De ansatte i Plantasjen ASA og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Plantasjen ASA.

II

Etablerer eller overtar Plantasjen ASA nye selskaper i Norge forutsettes disse å bli innlemmet i den felles konsernordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens- og allmennaksjelovens bestemmelser om representasjon og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.

VI

Det kan benyttes elektronisk valgsystem ved fremtidige valg av ansattes representanter til styrene i Plantasjen ASA og Plantasjen Norge AS."