

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/04

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 24.09.2004

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fredag 24. september 2004

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Liv Synnøve Taraldsrud

Gro Granden

Nicolay Skarning

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten og Anne Karine Plahter.

Møtet varte fra kl. 0900 – 1100

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 04/28 PriceWaterhouseCoopers AS

Sak 04/27 VIA Gruppen AS

Sak 04/29 Statkraft

Sak 04/30 Rheinhold & Mahla Industrier AS

Sak 04/31 Telenor ASA

Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 24. september 2004 ble godkjent.

Sak 04/29 Statkraft

I vedtak av 1. november 1993 ble det godkjent en konsernordning for Statkraft SF som innebærer at alle ansatte i alle norskregistrerte datterselskaper har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Statkraft SF.

I brev av 26. august 2004 søker Statkraft SF om endring i konsernordningen i Statkraft SF etter forskriften til statsforetakslovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i statsforetaks styre og bedriftsforsamling mv. og etablering av konsernordning for Statkraft AS etter aksjeloven og om som innebærer at de ansatte i begge selskaper og datterselskaper av Statkraft AS har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Statkraft SF og til styret i Statkraft AS. Samtidig søkes det om gjennomgående representasjon i styret i Statkraft SF og Statkraft AS. Søknaden fremgår av vedlegg 1. Søknaden er fremmet av konsernet og fagforeningene i konsernet. Fagforeningene representerer ca. 82 % av de ansatte

Bakgrunn

I henhold til St. prp. nr. 53 (2003-2004) "Statens eierskap i Statkraft SF" skal Statkraft SF omdannes til aksjeselskap. Omorganiseringen foreslås gjennomført ved at statsforetaket etablerer et nytt aksjeselskap (Statkraft Nytt AS) for deretter å overdra eiendeler, rettigheter og forpliktelser til det nye aksjeselskapet, med unntak for lån som staten har garantert for, eiendomsretten til utleide kraftverk og eierposisjoner i enkelte utenlandske selskaper hvor det er nødvendig å innhente samtykke fra tredjepart.

Etter overføringen vil styret i Statkraft kunne gjennomføre de videre konserndannelsen. Det planlegges at konsernets struktur skal bestå av et statsforetak som morselskap og at dette eier 100 prosent av aksjene i et holdingselskap (Statkraft Nytt Holding AS) organisert i henhold til aksjeloven, som igjen organiserer konsernets virksomhet i separate datterselskaper (produksjon, nett, mv.) og eier andeler i tilknyttede selskaper.

Departementet tar sikte på at overdragelsen av alle aktuelle eiendeler, rettigheter og forpliktelser til det nye aksjeselskapet, skjer med virkning tidligst 31. august 2004 og senest 31. desember 2004. Det kan deretter foretas en videre reorganisering etter en konsernmodell.

Statkraft AS og Statkraft Energi AS er nå stiftet. Fra tidspunktet for omorganisering av Statkraft SF, som antas å finne sted 1. oktober 2004, vil samtlige ansatte i Statkraft SF bli overført til Statkraft Energi AS. Statkraft SF har per i dag 826 ansatte. Ansettelsesforholdet til konsernledelsen vil umiddelbart deretter bli flyttet til Statkraft AS. Etter hvert vil også enkelte sentrale staber kunne bli flyttet dit. Det antas imidlertid at den videre utvikling av konsernet vil ha mindre innflytelse på de forhold som er relevante i denne sammenheng

Kort tid etter at virksomheten er overført til Statkraft Energi AS, vil aksjene i dette selskapet bli overført fra Statkraft SF til Statkraft AS

Konsernordningen for Statkraft SF ble godkjent i nemndas vedtak av 1. november 1993 og innebærer at alle ansatte i alle norskregistrerte datterselskaper har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Statkraft SF. Av formelle grunner søkes det om de nødvendige endringer i ordningen, som følger av omstruktureringen og eventuell innvilgelse av adgang til å ha gjennomgående styre i Statkraft SF og Statkraft AS.

Det antas at en del av de beslutninger som tidligere ble tatt i styret i Statkraft SF, i fremtiden vil bli fattet i styret i Statkraft AS. For at de ansattes rett til representasjon ikke skal svekkes som følge av omstruktureringen, søkes det om konsernordning også for Statkraft AS. Det forutsettes at de to konsernordningene er selvstendig og uavhengig av hverandre slik at eventuelle senere endringer i det ene selskapet ikke får betydning for konsernordningen i det andre selskapet.

Gjennomgående styre

I St. prp. nr. 53 (2003-2004) legges det opp til at det vil være identiske styrever i statsforetaket og det underliggende aksjeselskapet. Ut fra denne forutsetningen og bedriftens ønske om å videreføre et godt samarbeid med de ansatte, synes det hensiktsmessig at de som er valgt som representanter for de ansatte i statsforetakets styre også velges inn i styret i det underliggende Statkraft AS.

Arbeidsutvalget viser til at søknaden er fremmet av konsernet og fagforeningene i konsernet i fellesskap.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om etablering av konsernordning i Statkraft AS og om opprettholdelse av konsernordning i Statkraft SF.

Arbeidsutvalget godkjenner gjennomgående representasjon i styret i Statkraft SF og Statkraft AS. I praksis forutsetter utvalget at dette gjennomføres ved at det avholdes ett samlet valg til styret i Statkraft SF og i Statkraft AS, og slik at de som velges blir de ansattes representanter begge steder.

I denne saken legges det vekt på at det foreligger særlige forhold som kan tilsi gjennomgående styrer som velges under ett. Etter omorganiseringen vil det ikke være noen arbeidstakere tilbake i Statkraft SF som i forbindelse med omorganiseringen blir overført til Statkraft AS og underliggende datterselskaper sammen med den øvrige virksomheten.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

I medhold av statsforetaksloven §§ 20 fjerde og femte ledd, jf. forskrift til statsforetakslovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i statsforetaks styre og bedriftsforsamling mv. §§ 5 og 6, aksjeloven §§ 6- 5 og 6 – 4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 27. mars 2003 godkjenner arbeidsutvalget følgende ordning for Statkraft:

I

De ansatte i Statkraft SF og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Statkraft SF.

II

De ansatte i Statkraft AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Statkraft AS.

III

Det skal holdes ett samlet valg av ansatterepresentanter til styrene i Statkraft SF og Statkraft AS. De som velges skal være de ansattes representanter i styret både i Statkraft SF og Statkraft AS.

IV

Etablerer eller overtar Statkraft SF eller Statkraft AS nye selskaper, forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

V

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratnemnda.

VI

For øvrig gjelder statsforetakslovens og aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftenes (representasjonsforskriften og statsforetaksforskriften) bestemmelser om gjennomføring av valg.

VII

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriftenes § 6.