

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/2008

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 18.09.2008

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-200804097 Bertel O. Steen AS. Sak BDN-200803468 Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk Holding AS (NTE-Holding).

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 18. september 2008

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-200804097 Bertel O. Steen AS
2. Sak BDN-200803468 Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk Holding AS (NTE-Holding)

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 0900 – 1030.

2. Sak BDN-200803468 Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk Holding AS (NTE-Holding)

I nemndas vedtak 4. mai 2007 fikk NTE Holding AS godkjent sin søknad om en konsernordning som innebærer at de ansatte i NTE Holding AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til bedriftsforsamlingen i NTE Holding AS.

I søknad 25. juni 2008 søker NTE Holding AS om en "ny" konsernordning, samtidig som det søkes om en overgangsordning for valg av

ansatterepresentanter i fire av datterselskapene. Den del av søknaden som omhandler en ny konsernordning, er bortfalt som følge av en misforståelse av regelverket.

NTE-konsernet har 1199 ansatte. Av disse er 138 ansatt i morselskapet NTE Holding AS. I tillegg har konsernet følgende datterselskaper:

NTE Elektro AS, 374 ansatte
NTE Energi AS, 271 ansatte
NTE Nett AS, 74 ansatte
NTE Marked AS, 150 ansatte
NTE Handel AS, 82 ansatte
NTE VVS AS, 51 ansatte
NTE Bredbånd AS, 22 ansatte
ScanWind Group AS, 10 ansatte
ScanWind Vindkraft AS, 16 ansatte
SW Vindkraft AB, 8 ansatte
Tranamarka Energipark AS, 3 ansatte

Det søkes om en overgangsordning for ansatterepresentasjon i styrene i de nye datterselskapene NTE Elektro AS, NTE Energi AS, NTE Marked AS og NTE Handel AS. Overgangsordningen består i at lokale fagforeninger i fellesskap har kommet til enighet om fordelingen av styremedlemmer i de enkelte selskapene, og at disse skal pekes ut frem til ordinært valg kan avholdes.

Bakgrunnen for søknaden om en overgangsordning er at datterselskapene for tiden er under opprettelse, og det kan ta noe tid før det er mulig å avholde ordinære valg i de fire datterselskapene. Det er i søknaden opplyst om at ordinært valg skal avholdes senest 1. mai 2009.

Avtalen er inngått med lokale fagforeninger som representerer 794 av 1191 ansatte.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger om søknaden, og at overgangsordningen sikrer de ansatte i de nye datterselskapene demokratiske rettigheter frem til ordinært valg 1. mai 2009.

På bakgrunn av de misforståelser som har vært i forbindelse med søknaden, vil arbeidsutvalget presisere at den nåværende konsernordningen innebærer at også de ansatte i datterselskapene kan velges av bedriftsforsamlingens medlemmer til å være de ansattes representanter i styret i morselskapet.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 5 og Bedriftsdemokratinevndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av myndighet, godkjenner arbeidsutvalget en overgangsordning for de ansattes representasjon i NTE Elektro AS, NTE Energi AS, NTE Marked AS og NTE Handel AS i henhold til søknad frem til ordinært valg avholdes senest 1. mai 2009."