

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/04

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 06.05.2004

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 6. mai 2004

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Monica Edbo, Anne Karine Plahter og Kristoffer Wibe Koch.

Møtet varte fra kl. 0900 – 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 04/12 C. Tybring-Gjedde ASA

Sak 04/13 Q-Free ASA

Sak 04/17 Istad AS

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 6. mai 2004 ble godkjent.

Sak 04/17 Istad AS

I brev 1. april 2004 søker Istad AS om at Bedriftsdemokratinemndas vedtak 11. juni 2002 oppheves.

Istad AS fikk i nemndas vedtak 11. juni 2002 godkjent søknad om konsernordning, samt at det ble gitt unntak fra aksjeloven § 6-4, annet ledd om antall ansatterepresentanter i styret i selskapene Istad Nett AS og Istad Kraft AS.

I samtale med sekretariatet 19. april 2004 har administrerende direktør Ivar Kosberg imidlertid opplyst at konsernordningen ønskes videreført, og at søknaden kun gjelder utvidelsen av styrerepresentasjonen i Istad Nett AS til lovens normalordning. Det fremgår også av den avtalen om styrerepresentasjon i Istad-konsernet som ble inngått 5. mars 2004 mellom konsernet og de lokale fagforeningene at konsernordningen skal videreføres. I nemndas vedtak ble det forutsatt at det skulle fremmes ny søknad ved en utvidelse av styrerepresentasjonen tilbake til lovens normalordning.

Det legges derfor til grunn at det kun er den del av punkt to i det opprinnelige vedtaket som gjelder styrerepresentasjonen i Istad Nett AS som søkes opphevet.

Etter nemndas vedtak 11. juni 2002, har Linjebygg Offshore AS og MainTech AS blitt innlemmet i konsernet. Det ble på bakgrunn av denne utvidelsen inngått en ny avtale om styrerepresentasjon mellom Istad AS og de lokale fagforeningene. Avtalen viderefører som nevnt den etablerte konsernordningen, og inkluderer samtidig de to nye datterselskapene i denne. Videre er det avtalt en utvidet styrerepresentasjon i Istad Nett AS fra én til to ansatterepresentanter, slik at representasjonen nå er i samsvar med aksjeloven § 6-4, annet ledd. De ansatte i Istad Kraft AS gis i avtalen fremdeles rett til én representant i styret selv om det kun er 18 ansatte i selskapet.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet i konsernet om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4, fjerde ledd og 6-5, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak 27. mars 2003 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Istad AS:

I

De ansatte i Istad AS og i datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Istad AS.

II

I selskapet Istad Kraft AS velger de ansatte én representant med vararepresentant til styret.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

Før øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.”