

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll

## 8/2012

### Historisk arkiv

Dato: 08.01.2013

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN-12/3704 Statoil Fuel & Retail. BDN-12/3940 Broadnet AS. BDN-12/3950 Nortura SA. BDN-12/Kongsberg Maritime AS. BDN-12/4073 Elopak AS.

### **Protokoll 8/2012 fra møtet Bedriftsdemokratinemnda møte 17. desember 2012**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- BDN-12/3704 Statoil Fuel & Retail
- BDN-12/3940 Broadnet AS
- BDN-12/3950 Nortura SA
- BDN-12/Kongsberg Maritime AS
- BDN-12/4073 Elopak AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Liv Synnøve Taraldsrud
- Harald A. Ryen
- Gro Granden
- Katrine Hellum
- Halvor E. Sigurdsen
- Margrethe Meder

Fra sekretariatet møte Helga Sjølli Grimstad, Tonje Forså Aas og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 10 – 13.

### **3. Sak 12/3950 Nortura SA**

I brev 3. desember 2012 søker Nortura SA om unntak fra valgreglene i representasjonsforskriften ved at de ansattes representanter til styret i Nortura SA skal velges av konsernutvalget på grunnlag av innkomne forslag fra de ansatte i selskapet.

Nortura SA er et samvirke eid av 18 000 bønder med ca 5 500 ansatte over hele landet.

Den valgordningen det søkes om er nærmere beskrevet i vedlegg 1 til avtale om Bedriftsdemokratiordning i Nortura SA inngått mellom Nortura SA og lokale fagforeninger den 16. november 2012, og gjengitt i søknaden av 3. desember 2012. Innledningsvis i avtalen fremgår det at partene er enige om at reglene for ansattes representasjon i selskapslovgivningen med tilhørende forskrifter skal gjelde for ansattes representasjon i Nortura SA.

Hovedpunktene i den særlige valgordningen det søkes om er som følger:

1. Representasjonen (plassene) fordeles mellom de ansattes organisasjoner i forhold til deres medlemsandel.
2. Alle fast ansatte er valgbare.
3. Hvert kjønn skal være representert i styret, det samme gjelder for varamedlemmer.
4. Velgkomitéer på lokalt, regionalt og konsernnivå legger til rette for en prosess hvor ansatte får anledning til å fremme forslag på kandidater til styrevervet i Nortura SA.
5. Sentral valgkomité sammestiller lister fra regionale valgkomitéer og innstiller kandidater til styret i Nortura SA.

6. Valget av ansattes styrerepresentanter gjennomføres i konsernutvalget som består av 36 tillitsvalgte som representerer de ansattes organisasjoner.

Det fremgår av søknaden at begrunnelsen for ordningen er at den er i samsvar med den generelle bedriftsdemokratiordningen i Nortura slik den er beskrevet i avtalen av 16. november 2012 og er gjennomførbar på en praktisk og hensiktsmessig måte.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger.

Bedriftsdemokratietnemnda har følgende merknader til den valgordningen det er søkt om:

Retten for de ansatte til å velge styrerepresentanter i samvirkeforetak følger av samvirkelova § 67. Det følger av loven at valget skal skje direkte av og blant de ansatte. Når det gjelder nærmere regulering av valget henviser samvirkelova til forskrift 18. desember 1998 om ansattes rett til representasjon i askjeselskapers og allmennaksjeselskapers styre og bedriftsforsamling m.v. (representasjonsforskriften). Det følger av denne forskriftens § 9 at valget skal være hemmelig og i utgangspunktet skriftlig.

Selv om hovedregelen er at de ansattes representanter skal velges direkte av og blant de ansatte, åpner forskriften for at lokale fagforeninger og grupper av ansatte kan ta initiativ til og påvirke valgresultatet gjennom blant annet å bestemme at valget skal gjennomføres som flertallsvalg, forholdstallsvalg og/eller i valgkretser. Dersom det for eksempel er fastsatt at valget skal gjennomføres som forholdstallsvalg, og det bare er fremmet forslag til en liste, anses de som er foreslått på denne listen valgt i den rekkefølge de er foreslått, se representasjonsforskriften

§ 14. Det er flere eksempler på at ulike fagforeninger har gått sammen om et listesamarbeid og utarbeidet en felles liste der styrevervene er fordelt på en måte som er hensiktsmessig for dem.

I søknaden fra Nortura SA fremgår det at de lokale fagforeningene ønsker en ordning hvoretter ansatterepresentantene skal velges ved *indirekte* valg, ved at det skal overlates til konsernutvalget å velge styreprerentanter blant innkomne forslag fra alle ansatte. Ordningen medfører med andre ord at de ansattes representanter i styret ikke velges av de ansatte.

I søknaden er det opplyst at konsernutvalget består av 36 tillitvalgte som representerer de ansattes organisasjoner i Nortura SA. Det er videre opplyst at det er 3 964 organiserte arbeidstakere av 5 293 ansatte i selskapet. Det utgjør en organisasjonstilknytning på tilnærmet 75 %.

Det følger av representasjonsforskriften § 5 første ledd at Bedriftsdemokratinemnda kan gi helt eller delvis unntak fra den ordning som ellers følger av loven eller forskriftene dersom den vil medføre vesentlig ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon.

Den ordningen Nortura søker om er begrunnet med at den er i samsvar med den generelle bedriftsdemokratiordningen i Nortura og at den er gjennomførbar på en praktisk og hensiktsmessig måte.

Bedriftsdemokratinemnda legger i utgangspunktet stor vekt på at det er enighet mellom virksomheten og de ansatte når det søkes om unntak fra representasjonsforskriftens bestemmelser. Selv om det er enighet om den ordningen det søkes om her, finner nemnda at ordningen i for stor grad bryter med de grunnleggende prinsippene i selskapslovgivningen om direkte valg av og blant de ansatte. Nemnda kan derfor ikke se at det foreligger grunner for at den kan godkjenne en avvikende valgordning i Nortura i samsvar med søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

#### **v e d t a k:**

"I medhold av samvirkelova § 67, jf. representasjonsforskriften § 5 avslår Bedriftsdemokratinemnda søknaden om avvikende valgordning i Nortura SA."

