

VEDTAK NR 99/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte 25. august 2016.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, (vara for Henning Harborg), leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Elisabeth Lea Strøm, NHO

Særskilt oppnevnte medlemmer

Anne Brit Slettebø, NHO mat og drikke
Knut Berg, NNN Coop

Saken gjelder

Tvist om rett til fritak fra nattarbeid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 andre ledd

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt i 100 prosent stilling som produksjonsmedarbeider hos B, avdeling salater. A har tidligere kun arbeidet dagtid, men når hun kom tilbake etter fødselspermisjon i 2015 hadde avdelingen startet med to skift.

Arbeidstaker har en grunnturnus over fire uker med en toskiftordning som går mellom kl. 06.00 og 23.00. Arbeidstidene er 06.00 til 14.00, 07.00 til 15.00, 14.00 til 22.00 og 15.00 til 23.00. Arbeidstaker har kun kveldsskift i to av ukene i turnusperioden.

A søkte 4. april 2016 om dispensasjon for kveldsskift på grunn av omsorg for sine to barn på 2 og 4 år. Hun ønsker fritak fra kveldsskift frem til hennes barn blir gamle nok til å klare seg selv. A har tidligere fått midlertidig dispensasjon fra kveldsskift i først tre måneder og deretter i seks måneder for å finne løsninger for arbeide i gjeldende skiftordning, eller andre mulige alternativer enten i eller utenfor Xkonsernet.

Arbeidsgiver avslo søknaden 7. april 2016.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 11. april 2016.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev av 11. april 2016
- brev av 28. april 2016
- brev av 19. mai 2016

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev av 29. april 2016

Arbeidstakers anførsler

A anfører i det vesentligste at hun har rett til fritak for kveldsvakter/nattarbeid på grunn av omsorg for sine barn og at fritak for henne ikke vil medføre vesentlig ulempe for virksomheten.

Arbeidsgivers anførsler

B anfører i det vesentligste at arbeidstaker ikke har rett på fritak fra nattarbeid. Arbeidstaker er omfattet av en toskiftordning som går mellom klokken 06.00 og 23.00, hun utfører dermed ikke nattarbeid etter arbeidsmiljøloven § 10-11 første ledd siste punktum. Det er derfor ikke anledning til å fritak arbeidstaker fra nattarbeid etter § 10-2 annet ledd. Subsidiært anføres det at fritak for nattarbeid for arbeidstaker vil medføre vesentlig ulempe for virksomheten.

Twisteløsningsnemndas merknader

Arbeidsmiljøloven § 10-13 fastsetter at tvist om fritak fra nattarbeid avgjøres av tvisteløsningsnemnda. Arbeidsmiljøloven § 10-2 andre ledd fastsetter en rett til fritak fra nattarbeid for arbeidstakere som regelmessig arbeider om natten, dersom arbeidstaker har behov for det og dette kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten. Bestemmelsens formål er at arbeidstakere med helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner skal overføres til dagarbeid der dette er mulig. Bestemmelsen gjelder generelt fritak fra virksomhetens arbeidstidsordning, ikke sporadiske unntak.

Inngangsvilkårene for rett til fritak for nattarbeid er altså at nattarbeidet er regelmessig, og at arbeidstaker har et behov for fritak. Det følger av forarbeidene til loven at nattarbeid må anses som en reell belastning for arbeidstakeren før bestemmelsen kan benyttes.

Hva som kan sies å være regelmessig må avgjøres konkret, men det må normalt kreves at det er tale om flere netter i måneden, jf. Ot. prp. 49 (2004-2005) kapittel 25 s. 315 flg. Skiftarbeidere som regelmessig arbeider om natten vil klart omfattes.

Dokumentasjon som er forelagt nemnda viser at A har en grunnturnus som innebærer to uker med vakter til etter klokken 21.00. Vilkåret om at arbeidstaker «regelmessig arbeider om natten» er oppfylt. Det følger av arbeidsmiljøloven § 10-11 første ledd siste punktum at det ikke regnes som nattarbeid når det er to skift som legges mellom kl. 06.00 og kl. 00.00.

Arbeidstaker er omfattet av en toskiftordning som går mellom klokken 06.00 og 23.00, hun utfører dermed ikke nattarbeid etter arbeidsmiljøloven § 10-11 første ledd siste punktum. Det er videre ikke anledning til å fritta arbeidstaker fra nattarbeid etter § 10-2 annet ledd.

Nemnda finner med dette at arbeidstaker ikke har krav på fritak for kveldsvakter etter arbeidsmiljøloven § 10-2 annet ledd.

Konklusjon

Arbeidstaker gis ikke medhold.

Twisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 30.08.2016

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas

konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).