

VEDTAK NR 192/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 1. desember 2016

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Silje Stadheim Almestrand, NHO

Særskilt oppnevnte medlemmer

Mårten Brandsnes Faret, KS
Arne Løseth, Fagforbundet

Saken gjelder

Tvist om rett til redusert arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 fjerde ledd

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt i full stilling som jordbrukssjef i B kommune.

Ved brev av 22. april 2016, søkte A om redusert arbeidstid til 80 prosent stilling for perioden 1. august 2016 til 1. november 2017.

B kommune avslo kravet i vedtak datert 15. juni 2016.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda av B kommune ved e-post av 19. juli 2016. Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev av 19. juli 2016
- e-post av 3. november 2016

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev av 27. juli 2016
- e-post av 30. november 2016
- e-post av 1. desember 2016

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3). Avslaget fra B kommune er datert 15. juni 2016. Arbeidsgiver har opplyst at avslaget ble sendt med internpost enten 15. eller 16. juni. Nemnda legger derfor til grunn at A mottok avslaget senest 18. juni. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved arbeidsgivers e-post av 19. juli 2016. Fristen utløp den 16. juli 2016 og saken er derfor ikke rettidig innbrakt.

Nemnda bemerker at arbeidsgiver i avslaget gjorde A oppmerksom på fristen for å fremme saken for tvisteløsningsnemnda, og understreker at det er arbeidstakers ansvar å sende inn saken innen fristen.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 02.12.16

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.