

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 5/06

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 12.05.2006

Behandlede saker: Sak 05/24 Trondheim Renholdsverk AS. Sak 06/10 Otera Entreprenør AS. Sak 06/11 Studentsamskipnaden i Trondheim. Sak 04/16 Orkla ASA.

### **Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 12. mai 2006**

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten

Møtet varte fra klokken 1100 – 1300.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 05/24 Trondheim Renholdsverk AS

Sak 06/10 Otera Entreprenør AS

Sak 06/11 Studentsamskipnaden i Trondheim

Sak 04/16 Orkla ASA

#### **1. Godkjenning av møteinnkalling**

Innkalling til møtet 12. mai 2006 ble godkjent.

#### **4. Sak 06/11 Studentsamskipnaden i Trondheim**

Studentskipnaden i Trondheim (SiT) i fellesskap med representanter for de lokale fagforeningene i SiT Tapir AS og SiT Kafe AS søker i brev 29. mars 2006 om felles

styrerepresentanter for de ansattevalgte medlemmene i selskapene SiT Tapir AS og SiT Kafe AS.

Studentsamskipnaders virksomhet og organisasjon er regulert i lov om studentsamskipnader av 28. juni 1996 nr. 54. En studentsamskipnad har etter lovens § 4 til oppgave å ta seg av interesser som knytter seg til studentenes velferdsbehov ved det enkelte lærested. I henhold til lov om studentsamskipnader § 8, kan studentsamskipnaden stifte eller delta i selskaper som driver studentrelatert virksomhet. Dersom studentsamskipnaden representerer et flertall av stemmene i et selskap, anses samskipnaden som morselskap og selskapet som datterselskap, og mor- og datterselskap utgjør sammen et konsern. SiT Tapir AS og SiT Kafe AS er 100 % eide av SiT, og er på denne bakgrunn å regne som datterselskaper i konsernet Studentsamskipnaden i Trondheim. Selskapene er omfattet av konsernordning vedtatt av Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 23. mai 2001.

SiT Kafe driver 22 spisesteder for Trondheims studenter, samt bakeri, produksjonskjøkken, leveranse av selskapsmat og storkiosk. SiT Tapir AS driver 7 fagbokhandler, trykkeri og grafiske tjenester samt forlagsvirksomhet.

Søknaden er fremmet av konsernsjef/adm.dir. for SiT og representanter for de lokale fagforeningene i de to selskapene. I SiT Tapir AS er det 94 ansatte, hvorav 56 er organisert i NTL og 13 er organisert i Fellesforbundet (NGF). I SiT Kafe AS er 49 av 63 ansatte organisert i NTL. Ledelsen i SiT Tapir AS og SiT Kafe AS stiller seg bak søknaden.

Etter vedtak fra konsernstyret skal SiT Tapir AS og SiT Kafe AS samordnes drifts- og ledelsesmessig. Selskapene skal bestå som selvstendige juridiske enheter, men skal i henhold til søknaden ha samme administrerende direktør, felles styre og felles styremøter.

På denne bakgrunn søkes det om godkjenning av at det velges felles representanter for de ansatte i SiT Kafe AS og i SiT Tapir AS, slik at en representant for de ansatte i henholdsvis SiT Kafe og SiT Tapir AS skal sitte i det

felles styret. Løsningen bygger på avtale mellom representanter for de lokale fagforeningene, konsernstyreleder og leder av velferdstinget.

Søknaden er begrunnet med at forskriftens ordning vil være upraktisk i forhold til gjennomføringen av felles styremøter, og vil redusere muligheten for ansatte til å få oversikt i forhold til en felles enhet.

Ordningsen er i strid med aksjeloven § 6-4 jf. representasjonsforskriften § 11, hvorefter representanter for de ansatte i et selskap skal velges av og blant de ansatte i selskapet, og den som skal velges må være ansatt i selskapet på valgdagen. Hovedregelen etter forskriften § 11 er videre at man ikke kan sitte som ansatterepresentant i flere selskapers styrende organer. Dette gjelder imidlertid ikke for verv i flere selskapers styrende organer innenfor samme konsern, og regelen kommer således ikke til anvendelse i dette tilfellet.

I henhold til aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 5 kan Bedriftsdemokratinevnda gjøre unntak fra reglene om de ansattes representasjon i selskapers styrende organer dersom loven eller forskriftens ordning vil medføre vesentlige ulemper eller være uhensiktsmessig for de ansattes rett til representasjon.

I følge forskriftens § 5 tredje ledd, kan det ved avgjørelsen bl.a legges vekt på om selskapet har få aksjonærer, og om selskapet står i et slikt forhold til et eller flere andre selskaper at den ordning som følger av regelverket ikke er formålstjenlig.

Bedriftsdemokratinevndas arbeidsutvalg vil innledningsvis peke på at uttrykket "felles styre" er upresist. Det følger av aksjeloven at hvert aksjeselskap skal ha sitt eget styre som treffer vedtak i selskapets saker. Utvalget legger til grunn at det søknaden egentlig gjelder er spørsmålet om å velge de samme personene som ansatterepresentanter i styrene i både SiT Kafe AS og i SiT Tapir AS, det vil si gjennomgående styremedlemmer for de ansatte i de to styrene.

Arbeidsutvalget viser til at Bedriftsdemokratinevnda gjennomgående har vært tilbakeholden med å godta ordninger med gjennomgående styremedlemmer, fordi dette bryter med lovens ordning hvorefter de ansattes styrerepresentanter

skal velges av og blant de ansatte i selskapet. Lovens ordning må ses i sammenheng med at det enkelte styre har ansvaret for forvaltningen av sitt selskap og treffer vedtak i selskapets saker. Det er derfor av betydning at de ansattes styremedlemmer er representative for selskapets egne ansatte på en slik måte som loven legger opp til.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg finner likevel å kunne etterkomme søknaden. Det pekes i denne forbindelse på den nære organisatoriske tilknytningen mellom de to selskapene og at både SiT Tapir AS og SiT Kafe AS er heleide datterselskaper av SiT. Videre legges det vekt på at det er avtalt at det skal velges inn representanter for begge selskapene til hvert av styrene, slik at ett av styremedlemmene i hvert selskap vil være valgt blant selskapets egne ansatte.

Arbeidsutvalget viser til at det for øvrig er bred enighet mellom selskapene og de lokale fagforeningene om søknaden.

Etter det opplyste er valget for 2006 allerede gjennomført. For dette valget får vedtaket derfor karakter av en etterfølgende godkjennelse.

Arbeidsutvalget fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 5, samt Bedriftsdemokratinemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget at valget av de ansattes representanter til styrene i SiT Tapir AS og SiT Kafe AS skjer av og blant de ansatte i SiT Tapir AS og SiT Kafe AS, under forutsetning av at det velges minst en representant fra hvert selskap. "