

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 4/06

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 04.04.2006

Behandlede saker: Sak 06/03 Technor ASA. Sak 04/29 Statkraft AS og Statkraft SF. Sak 06/05 Ventelo Norge AS. Sak 15/89 Store Norske Spitsbergen Kullkompani AS. Sak 06/07 Christian Michelsen Research AS. Sak 06/08 Rieber & Søn ASA.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 4. april 2006

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn, Anne Karine Plahter og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 1200 – 1330.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 06/03 Technor ASA

Sak 04/29 Statkraft AS og Statkraft SF

Sak 06/05 Ventelo Norge AS

Sak 15/89 Store Norske Spitsbergen Kullkompani AS

Sak 06/07 Christian Michelsen Research AS

Sak 06/08 Rieber & Søn ASA

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 4. april 2006 ble godkjent.

3. Sak 04/29 Statkraft AS og Statkraft SF

I brev 8. mars 2006 søker Statkraft AS om at kommende valg av de ansattes representanter til styrene i Statskraft AS og Statkraft SF gjennomføres som elektroniske valg.

I vedtak 24. september 2004 ble det godkjent å opprette en konsernordning i Statskraft AS og å opprettholde en konsernordning i Statskraft SF. Det ble videre godkjent at det skal holdes ett samlet valg av ansatterepresentanter til styrene i Statskraft AS og Statskraft SF, og at de som velges skal være de ansattes representanter i styret både i Statskraft AS og i Statskraft SF.

Søknaden om elektronisk valg er begrunnet i praktiske hensyn, og gjelder også fremtidige valg.

I henhold til selskapets søknad vil datasystemet som planlegges benyttet ivareta kravet til hemmelighet og anonymitet. Det vil kunne spores hvem som har stemt, men ikke hva den enkelte har stemt. For de som ikke ønsker å stemme elektronisk vil det være mulig å stemme manuelt. Systemet kan ikke registrere halve stemmer, og deltidsansatte som arbeider mindre enn 50 prosent må derfor stemme manuelt. Systemet muliggjør gjennomføring av både flertallsvalg og forholdstallsvalg. Det er også opplyst at bestemmelsene i personopplysningsloven vil bli ivaretatt.

Selskapets søknad støttes av de lokale fagforeningene.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om søknaden.

Arbeidsutvalget forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte. Det forutsettes også at hensynet til anonymitet ivaretas, og at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler, herunder at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser og som forholdstallsvalg. Arbeidsutvalget forutsetter dessuten at forholdet til personopplysningsloven ivaretas.

Arbeidsutvalget forutsetter at de ansatte er fortrolige med bruken av det elektroniske valgsystemet.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om å avholde fremtidige valg av de ansattes representanter til styret som elektronisk valg. Dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til normalordningen for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte sende søknad om dette til Bedriftsdemokratinemnda.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 9 tredje ledd, statsforetaksloven § 20 femte ledd, jf. forskrift til statsforetakslovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i statsforetaks styre og bedriftsforsamling § 5 og Bedriftsdemokratinemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget at det benyttes elektronisk valgsystem ved fremtidige valg av ansattes representanter til styrene i Statkraft AS og Statkraft SF."