

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2007

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 16.02.2007

Behandlede saker: Fretex Norge AS. Coor Service Management AS. Trondheim Renholdsverk AS. Statskonsult AS. Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste AS. Avinor AS.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak torsdag 8. februar 2007.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak 06/27 Fretex Norge AS
- Sak 200700388 Coor Service Management AS
- Sak 200700392 Trondheim Renholdsverk AS

Følgende saker ble avvist:

- Sak 200700389 Statskonsult AS
- Sak 200700823 Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste AS
- Sak 200700682 Avinor AS

Følgende medlemmer deltok i behandlingen av saken:

- Gudmund Knudsen
- Ingebjørg Harto
- Ragnhild Hagen

Møtet varte fra kl. 0900-1100

1. Sak 06/27 Fretex Norge AS

I brev datert 16. november 2006 søker Fretex Norge AS om godkjenning av allerede etablert konsernordning som innebærer at ansatte i Fretex Norge AS og datterselskaper av dette er stemmeberettigede og valgbare til styret i Fretex Norge AS.

Det fremgår av søknaden at Fretex Norge har som formål:

- å være eierselskap av Fretex-selskapene i Norge som driver gjenvinning og gjenbruk av avfall, herunder drift av gjenbruksbutikker
- samt annen virksomhet som naturlig hører inn under Frelsesarmeens virkeområde
- gjennom Fretex-selskapene drive aktiv attføring og kvalifisering av yrkeshemmede i følge retningslinjer utarbeidet av Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Finansdepartementet
- være /eierdeltaker i andre selskaper med samme formål.

Selskapets virksomhet skal drives i overensstemmelse med Frelsesarmeens verdigrunnlag. Selskapet eies av Frelsesarmeen i Norge og er en del av Frelsesarmeens Sosialtjeneste.

Fretex-gruppen består av morselskapet Fretex Norge AS og datterselskapene Fretex Øst-Norge AS, Fretex Vest-Norge AS, Fretex Midt-Norge AS, Fretex Nord-Norge AS, Arbeidsforberedende Opplæring Bergen AS og Fretex International AS. Per 21. desember 2005 var det sysselsatt 1 126 personer i Fretex-gruppen, hvorav 7 i Fretex Norge AS. 307 av de ansatte var ansatt på ordinære betingelser, mens 819 var ansatt på arbeidsmarkedstiltak.

Det er enighet mellom konsernet og de lokale fagforeningene, representert ved Fellesforbundet, Lederne, FLT og Parat, at de ansatte skal ha 3 representanter i styret og at disse skal velges av og blant de ansatte i to grupper i konsernet, henholdsvis de ordinært ansatte og ansatte på tiltak.

Valget er gjennomført slik at ansatte på tiltak har to representanter i styret det første året, mens de ordinært ansatte har ett styremedlem første året. Det andre året skal dette snus slik at de ansatte på tiltak får en representant, men de ordinært ansatte får to representanter.

Søknaden er fremmet av konsernet og konserntillitsvalgte for henholdsvis de ordinært ansatte og de tiltaksansatte i fellesskap.

Det fremgår av representasjonsforskriften § 17 at valg skal finne sted annet hvert år og at valgperioden er 2 år. Etter at Bedriftsdemokratienemndas sekretariat har gjort selskapets ledelse oppmerksom på dette, har selskapet og lokale fagforeninger sluttet seg til en ordning med to års funksjonstid for alle styremedlemmene, men slik at de tiltaksansatte har to av tre styremedlemmer inneværende periode og at de ordinære ansatte skal ha to av tre styremedlemmer neste valgperiode. Denne ordningen forutsettes å alternere ved hvert valg.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet om søknaden mellom selskapet og lokale fagforeninger.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning i Fretex Norge AS som innebærer at de ansatte i Fretex Norge AS og datterselskaper av dette har stemmerett og valgbare ved valg til styret i Fretex Norge AS.

Arbeidsutvalget viser til at både selskapsledelsen og de lokale fagforeningene etter henvendelse fra sekretariatet har sluttet seg til en ordning hvor samtlige valgte styremedlemmer får en tjenestetid på to år. Dette er i samsvar med hovedregelen i representasjonsforskriften § 17. Arbeidsutvalget forutsetter at dette mest hensiktsmessig skjer ved at valgene gjennomføres i valgkretser hvor de ordinært ansatte og de tiltaksansatte utgjør hver sin valgkrets, jf. representasjonsforskriften § 15, som skiftes om å velge en og to ansatterepresentanter til styret.

Ettersom valget av ansatterepresentanter til styret i Fretex Norge allerede er avholdt, er arbeidsutvalgets vedtak en etterfølgende godkjenning av dette valget.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 23. januar 2006 godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Fretex Norge AS:

I

De ansatte i Fretex Norge AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Fretex Norge AS.

II

De ordinære ansatte og de tiltaksansatte utgjør hver sine valgkretser. Ved valget i 2007 skal de tiltaksansatte ha to av tre ansatterepresentanter i styret, mens de ordinære ansatte skal ha en av tre ansatterepresentanter i styret. Ved neste valg skal de tiltaksansatte ha en styrerepresentant, men de ordinære ansatte skal ha to styrerepresentanter. Denne ordningen skal deretter veksle mellom de to gruppene av ansatte.

III

Etablerer eller overtar Fretex Norge AS nye selskaper forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriftens § 6."