

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 5/2009

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 11.05.2009

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN – 200902224 Bergen Group ASA. BDN – 200801773 Infratek ASA. BDN – 200901726 Mesta AS. BDN – 200902366 Oslo Børs ASA.

### **Protokoll 5/09 fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 7. mai 2009**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- BDN-200902224 Bergen Group ASA
- BDN-200801773 Infratek ASA
- BDN-200901726 Mesta AS
- BDN-200902366 Oslo Børs ASA

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Ingebjørg Harto
- Gro Granden
- Hege Frydenberg og Bodil Stueflaten deltok fra sekretariatet.

Møtet varte fra 0900 – 1015

Før arbeidsutvalget behandlet sak 4 (BDN-2009 Oslo Børs ASA) gjorde nemndas leder oppmerksom på at han som advokat har hatt oppdrag for Oslo Børs VPS Holding ASA. Det var enighet i utvalget om at dette ikke førte til inhabilitet i forhold til søknaden fra Oslo Børs ASA.

## 2. BDN-200801773 Infratek ASA

Ved arbeidsutvalgets vedtak 15. april 2008 fikk Hafslund Infratek ASA godkjent en konsernordning som innebar at de ansatte i Hafslund Infratek ASA og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Hafslund Infratek ASA.

I brev 17. april 2009 søker Infratek ASA, tidligere Hafslund Infratek ASA, om en konsernordning som innebærer at ansatte i Infratek ASA og datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansatterepresentanter til styret i Infratek ASA. Det presiseres i søknaden at konsernordningen også skal gjelde de utenlandske datterselskapene.

Infratek- konsernet ble etablert som et eget konsern høsten 2007, og det har vært en betydelig omstrukturering av selskapet i etterkant av nemndas vedtak i 2008.

Infratek-konsernet består av 12 selskaper, og de ansatte er fordelt på følgende måte:

Infratek ASA (6 ansatte)  
Infratek Entreprenør AS (563 ansatte)  
Østlandske Elektro AS (20 ansatte)  
Veka Entreprenad AB (30 ansatte)  
Fortum Service AS (139 ansatte)  
Infra Service Väst AB (558 ansatte)  
Infra Service Öst AB (247 ansatte)  
Finnish Substation Service Oy (146 ansatte)  
Infratek Sikkerhet AS (156 ansatte)  
Eiendomssikring AS (19 ansatte)  
Infratek Elsikkerhet AS (65 ansatte)  
Infratek Vakt AS (592 ansatte)

Bakgrunnen for søknaden er at ledelsen for konsernets selskaper til en viss grad er lagt til morselskapet Infratek ASA, og at morselskapet fatter beslutninger som er av vesentlig betydning for datterselskapene. Det er opplyst i søknaden at de

ansatte skal være representert i eget selskap i tråd med gjeldende lands lovgivning, dette skal ikke endres ved konsernordningen.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger som representerer totalt 69,9 prosent av de ansatte.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden mellom selskapets ledelse og de lokale fagforeninger.

Arbeidsutvalget legger til grunn at valget i de utenlandske datterselskapene skal skje etter norske valgeregler, med mindre det opprettes egne valgkretser for disse. Dersom det opprettes valgkretser kan valget av ansattes representanter fra de utenlandske datterselskapene skje etter nasjonale regler om ansattes representasjon. Det forutsettes likevel at de som velges er ansatt i de utenlandske selskapene.

Arbeidsutvalget fatter slikt

#### **vedtak:**

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-4 fjerde ledd og 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 samt Bedriftsdemokratinemndas vedtak 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Infratek ASA:

I

De ansatte i Infratek ASA og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Infratek ASA.

II

Etablerer eller overtar Infratek ASA nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den etablerte ordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det sendt ny søknad til  
Bedriftsdemokratinevnda.

IV

For øvrig gjelder aksjeloven og allmennaksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriftens § 6.”