

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2009

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 04.02.2009

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200806234 Volvat Medisinske Senter AS. Sak BDN – 200806349 Tandberg ASA. Sak BDN – 200700669 Trondheim Energi AS. Sak BDN – 200900114 Hartmark Conulting AS. Sak BDN – 200806400 Kraft Foods AS. Sak BDN – 200900462 Avinor AS.

Fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 4. februar 2009.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN-200806234 Volvat Medisinske Senter AS
- Sak BDN-200806349 Tandberg ASA
- Sak BDN-200700669 Trondheim Energi AS
- Sak BDN-200900114 Hartmark Conulting AS
- Sak BDN-200806400 Kraft Foods AS
- Sak BDN-200900462 Avinor AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Ingebjørg Harto
- Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten, Anne Karine Plahter og Hege

Frydenberg

Møtet varte fra klokken 0900 – 1015.

1. BDN 200806234 Volvat Medisinske Senter AS

Volvat Medisinske Senter AS fikk godkjent en konsernordning av Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg 13. april 1999. Konsernordningen innebar at de ansatte i Volvatgruppen AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styre i Volvatgruppen AS.

I brev 1. desember 2008, søker selskapet om opphevelse av konsernordningen. Søknaden begrunnes med at grunnlaget for ordningen er bortfalt idet de datterselskaper som tidligere fikk representasjon i Volvat Medisinske Senter AS gjennom konsernordningen, nå er blitt fusjonert med Volvat Medisinske Senter AS. Forutsetningene for den eksisterende konsernordningen er dermed falt bort, og de ansatte kan i tilstrekkelig grad bli representert gjennom aksjelovens bestemmelser.

Volvat Medisinske Senter AS hadde pr. november 2008, fire datterselskaper. To av disse, Volvat Medisinske Senter Østfold AS, og Volvat Medisinske Senter Vestfold AS var i en prosess for fusjonering med morselskapet Volvat Medisinske Senter AS. Det er opplyst at fusjonen av disse selskapene skal gjennomføres etter utløp av kreditorfristen pr. desember 2008. De to øvrige datterselskaper, Catio Anoreksi Senter AS og Mensendieck Klinikken AS, har henholdsvis 23 og 5 ansatte. Det er innhentet uttalelse fra de ansatte i de to selskapene som ikke er omfattet av fusjonsprosessen. De ansatte samtykker til at den nåværende konsernordningen oppheves.

Det er i søknaden opplyst at det er ikke lokale fagforeninger i Volvat Medisinske Senter AS, og søknaden er følgelig forelagt de ansatte til uttalelse. De ansatte samtykker til opphevelsen av konsernordningen. Det er i anledning søknaden avholdt et informasjonsmøte blant de ansattes representanter i selskapet, og en samtykkeerklæring fra disse er vedlagt søknaden.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg viser til at konsernet har fått ny selskapsstruktur, og for øvrig at det er enighet mellom selskapet og de ansatte om søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 tredje ledd og Bedriftsdemokratinemndas vedtak 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet, opphever arbeidsutvalget nemndas vedtak for Volvatgruppen AS av 13. april 1999."