

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/03

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 23.10.2003

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 23. oktober 2003

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Nicolay Skarning

Ingebjørg Harto var forhindret fra å møte.

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Plahter og Kristoffer Wibe Koch

Møtet varte fra kl. 0900 til 1030

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 03/26 Lindorff Holding AS

Sak 03/27 Hadeland Energi AS

1. **Godkjenning av møteinnkalling**

Innkallingen til møtet i Arbeidsutvalget 23. oktober 2003 ble godkjent.

2. **Sak 03/26 Lindorff Holding AS**

I brev 1. oktober 2003 søker selskapet Lindorff Holding AS om innføring av konsernordning hvor de ansatte i selskapets norske datterselskaper har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter i styret i morselskapet Lindorff Holding AS.

Konsernet består i tillegg til morselskapet Lindorff Holding AS av følgende norske og utenlandske selskaper: Lindorff AS, Lindorff Capital AS, Lindorff Decision AS, Lindorff Applications AS, Lindorff CS AS, Lindorff Payment AS, Lindorff Sverige AB (Sverige), Lindorff AS (Danmark), Lindorff Finland Oy (Finland) og Lindorff CS AB (Sverige). I tillegg består konsernet av selskapene Pro Voice AB (Sverige), EMS

(Belgia) og EMS (Tsjekkia). Det opplyses imidlertid i søknaden at disse datterselskapene skal avvikles i løpet av 2003.

Per september 2003 er det til sammen 1160 ansatte i konsernet med følgende fordeling på det enkelte selskap:

Det er 129 ansatte i Lindorff Holding AS, 509 ansatte i Lindorff AS, 4 ansatte i Lindorff Capital AS, 30 ansatte i Lindorff Decision AS, 15 ansatte i Lindorff Applications AS, 84 ansatte i Lindorff Payment AS, 48 ansatte i Lindorff CS AS, 24 ansatte i Lindorff AS (Danmark), 53 ansatte i Lindorff AB (Sverige), 249 ansatte i Lindorff CS AB (Sverige) og 15 ansatte i Lindorff Finland Oy (Finland).

Selskapet Lindorff AS har mer enn 200 ansatte og således plikt til å opprette bedriftsforsamling. Det opplyses i søknaden at det er inngått avtale mellom selskapet og flertallet av de ansatte om ikke å opprette bedriftsforsamling og i stedet innføre utvidet styrerepresentasjon.

I telefonsamtale mellom konsernadvokat Klaus Hvidsten og Bedriftsdemokratienemndas sekretariat 7. oktober 2003 femkommer det at søknaden i første omgang ønskes forbeholdt konsernets norske datterselskaper.

Søknaden begrunnes med at det er i styret i morselskapet Lindorff Holding AS beslutningene av betydning for de ansatte fattes. Det presiseres i telefonsamtale med konsernadvokat Klaus Hvidsten at innføringen av konsernordningen ikke får innvirkning på de ansattes rett til representasjon i konsernets øvrige selskaper.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene i konsernet.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet om ordningen som ønskes innført. Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Utvalget har merket seg at nærmere en tredel av konsernets ansatte er ansatt i selskaper hjemmehørende i Sverige, Danmark og Finland. På denne bakgrunn finner utvalget det naturlig at selskapet tar opp med fagforeningene i selskapene om disse ønsker å bli innlemmet i konsernordningen med sikte på en senere utvidelse av konsernordningen.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak 27. mars 2003 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Lindorff Holding AS:

I

De ansatte i Lindorff Holding AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Lindorff Holding AS.

II

Etablerer eller overtar Lindorff Holding AS nye selskaper i Norge forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".