

VEDTAK NR 192/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Twist om rett til fast tilsetting etter arbeidsmiljøloven § 14-9

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A har jobbet som timelønnet assistent ved Etat for tjenester til funksjonshemmede, B kommune.

Ved brev av 15. juni 2017 fremsatte A krav om fast stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 14-9.

Arbeidsgiver avslo kravet i brev datert 10. august 2017.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post av 21. august 2017. I brevet anføres det at A har krav på fast stilling i B kommune på grunnlag av arbeidet han har utført i tiden som tilkallingsvikar i kommunen.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Tvisten i herværende sak gjelder krav om fast stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Det fremgår av arbeidsmiljøloven § 14-11, første ledd, at dersom det foreligger brudd på bestemmelsene i §§ 14-9 eller 14-10, skal retten etter påstand fra arbeidstaker avsi dom for at det foreligger et fast arbeidsforhold eller at arbeidsforholdet fortsetter.

Tvisteløsningsnemnda har således ikke kompetanse til å avgjøre om hvorvidt ansettelsesforholdet er i samsvar med § 14-9.

Konklusjon

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

05.09.2017

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).