

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/06

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 15.06.2006

Behandlede saker: Sak 03/31 Ringeriks-Kraft AS. Sak 06/13 Fast Search & Transfer ASA.

Møte i Bedriftsdemokratinemnda 15. juni 2006

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Liv Synnøve Taraldsrud

Gro Granden

Kristin Robberstad

Ingebjørg Harto

Margrethe Husebø

Forfall:

Espen Johannessen (Tone Ofstad)

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Plahter, Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten

Møtet varte fra klokken 0900 - 1430.

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet 15. juni 2006 ble godkjent.

3. Sak 06/13 Fast Search & Transfer ASA

I brev 18. mai 2006 søker Fast Search & Transfer ASA om innføring av konsernordning slik at de ansatte i Fast Search & Transfer ASA og i

datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Fast Search & Transfer ASA.

Fast Search & Transfer ASA har både norske og utenlandske datterselskaper. Selskapet har opplyst til sekretariatet at det ikke er noen ansatte i de norske datterselskapene. Det fremgår av søknaden at det er ca. 200 ansatte i morselskapet, mens det i datterselskapene er omtrent 550 ansatte totalt. De utenlandske datterselskapene er følgende:

Fast Search & Transfer Inc. (USA)

Fast Search & Transfer Deutschland GmbH (Tyskland)

Fast Search & Transfer Japan Co. Ltd. (Japan)

Fast Search & Transfer Ltd (England)

Fast Search & Transfer Australia PTY Ltd (Australia)

Fast Search & Transfer France, Société par Actions Simplifiée (Frankrike)

Fast Search & Transfer do Brasil Comércio e Servicos de Software S.A. (Brasil)

Fast Search & Transfer Korea YuhanHoesa (Korea)

Fast Search & Transfer Hong Kong Ltd. (Hong Kong)

Søknaden er begrunnet med at ettersom Fast Search & Transfer ASA er et globalt konsern hvor flertallet av de ansatte er ansatt i utenlandske datterselskaper, ser selskapets ledelse det som naturlig at alle ansatte gis muligheten til å ha stemmerett og være valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i morselskapet.

Det er for øvrig opplyst at det er inngått avtale mellom selskapet og de ansatte i Fast Search & Transfer ASA om ikke å opprette bedriftsforsamling.

Det er ingen fagforeninger i morselskapet, men søknaden støttes av de ansattes representanter i selskapets arbeidsmiljøutvalg. De forutsetter imidlertid at de ansatte i morselskapet sikres minst et styremedlem. I brev fra Fast Search & Transfer ASA

7. juni 2006 fremkommer det at også selskapet ser det som hensiktsmessig at valget arrangeres slik at de ansatte i morselskapet sikres en styrerepresentant.

Det foreligger ikke uttalelser fra de ansatte i de utenlandske datterselskapene.

Bedriftsdemokratinevnda viser til at det ikke er lokale fagforeninger i morselskapet, men at det er enighet mellom selskapet og de ansattes representanter i arbeidsmiljøutvalget om søknaden. Det vises også til at det er enighet om at de ansatte i morselskapet skal sikres minst et styremedlem.

Reglene om konsernrepresentasjon i aksjelovens og allmennaksjeloven §§ 6-5 omfatter også utenlandske datterselskaper slik at nevnda i utgangspunktet har myndighet til å trekke ansatte i slike selskaper inn under en representasjonsordning. Bedriftsdemokratinevnda har derfor kompetanse til å fatte vedtak om konsernordninger som også omfatter utenlandske datterselskaper.

Bedriftsdemokratinevnda ser i utgangspunktet positivt på at bedriftsdemokratiske ordninger også omfatter ansatte i utenlandske datterselskaper i norske konserner. Nevnda mener likevel at det i denne saken bør avklares enkelte sentrale forhold før det kan bli spørsmål om å godkjenne en ordning hvor de ansatte i de utenlandske datterselskapene gis representasjonsrett i morselskapets styre.

Det foreligger i saken ingen uttalelse fra eventuelle lokale fagforeninger eller ansatte i de utenlandske selskapene som det er spørsmål om å trekke inn under konsernordningen. Det er således uklart hva som er de ansatte i disse selskaperenes holdning til spørsmålet om å være representert i morselskapets styre. Det er heller ikke opplyst noe nærmere om hvordan valgprosessen i de utenlandske selskapene er tenkt gjennomført. Utgangspunktet er at også ansatterepresentantene fra utenlandske datterselskaper skal velges etter reglene i den norske aksjelovgivningen og representasjonsforskriften, herunder vil det være en forutsetning at de ansattes styremedlemmer i samsvar med reglene i aksjeloven §§ 6-4 og 6-5 velges av og blant de ansatte i de utenlandske datterselskapene. Det må antas at det vil reise en del særlige problemstillinger å gjennomføre valg i de datterselskapene denne saken gjelder, ettersom selskapene er spredt over hele verden. Det er i søknaden ikke opplyst noe om hvordan valget er tenkt gjennomført utover at de utenlandske datterselskapene

skal utgjøre en egen valgkrets. Nemnda mener at i alle fall hovedtrekkene i valgprosedyren bør avklares før de ansatte i de utenlandske datterselskapene gis representasjonsrett i styret i Fast Search & Transfer ASA. Som nevnt forutsetter dessuten nemnda at det foreligger en representativ uttalelse fra de ansatte i de utenlandske selskapene som viser at det er interesse for en slik representasjonsordning.

Bedriftsdemokratinemnda finner på denne bakgrunn ikke å kunne godkjenne søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften § 6 godkjenner Bedriftsdemokratinemnda ikke konsernordningen det er søkt om for Fast Search & Transfer ASA"