



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
13. mai 2020

Vår referanse
2020/58

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR 71/20 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av Tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som butikkmedarbeider i stilling på 22,66 prosent i B.

Den 16. januar 2020 fremsatte A krav om fortrinnsrett på en ledig stilling på 20 prosent i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-3.

Kravet ble avslått av arbeidsgiver i brev datert 28. januar 2020. Avslaget ble begrunnet med at hensynet til en tilpasset turnus i virksomheten gjorde at det var behov for å erstatte medarbeideren som sluttet, i stedet for å utvide stillingen til deltidsansatte.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev datert 26 februar, og poststempelt 28. februar 2020. Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev med vedlegg datert 26. februar 2020
- brev datert 18. mars 2020

Nemnda har ikke mottatt dokumenter fra arbeidsgiver:

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag har kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Slik saken er opplyst legger nemndas leder til grunn at arbeidsgivers e-post av 28. januar 2020 er å anse som et endelig avslag på kravet, og at det er dette avslaget som er utgangspunkt for fristberegningen.

Fristen for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker fra arbeidstaker mottok avslaget den 28. januar 2020. Fristen for å bringe saken inn for nemnda utgikk derved den 25. februar 2020. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved brev datert den 26. februar 2020. Brevet var poststempelt den 28. februar 2020, og det er denne dato som legges til grunn for vurderingen av når tvisten er bragt inn til nemnda. Saken er dermed ikke rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

13. mai 2020

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 1-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).