

VEDTAK NR 33/14 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 19. juni 2014.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Anne-Lise H. Rolland, oppnevnt etter forslag fra LO

Elisabeth Lea Strøm, oppnevnt etter forslag fra NHO

Saken gjelder

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som fagarbeider i stilling på 42,9 prosent ved X bolig for funksjonshemmede, B kommune.

Primo januar 2014 ble det ved X internt utlyst flere helsefagarbeiderstillinger, herunder en fast stilling på 73 prosent. A søkte på denne stillingen innen søknadsfristen.

B kommune avslo søknaden i brev av 17. januar 2014, mottatt av arbeidstaker samme dag.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev poststempelt 22. februar 2014.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Arbeidsmiljøloven § 14-3 (5) fastsetter at tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte avgjøres av tvisteløsningsnemnda. Nemnda finner at avvinningsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr. 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

Dato for arbeidsgivers avslag og arbeidstakers mottak av dette er 17. januar 2014. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved arbeidstakers brev datert 20. februar 2014. Brevet var poststempelt 22. februar 2014. Fristen utløp den 14. februar 2014, og saken er således ikke rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Oslo, 15.09.2014

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).