

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 1/03

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 27.03.2003

Møte i Bedriftsdemokratinemnda torsdag 27. mars 2003

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Liv Synnøve Taraldsrud

Espen Johannessen

Ingebjørg Harto

Nicolay Skarning

Gro Granden

Jakob Wahl

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch og Anne Karine Gjefsen

Møtet varte fra kl. 1200 til 1400

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 02/30 Merkantildata ASA

Sak 02/39 Findexa AS

Sak 02/45 BaneTele AS

Sak 02/46 ZebSign AS

Sak 03/01 Jøtul ASA

Sak 03/02 Enøksenteret Agder AS

Sak 03/03 A-pressen ASA

Sak 03/06 Aker Brevik AS

1 Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemnda 27. mars 2003 ble godkjent.

2 Godkjennelse av delegasjonsvedtak

Delegasjonsvedtaket ble godkjent.

3 Valg av arbeidsutvalg

Som medlemmer av nemndas arbeidsutvalg for perioden ble i tillegg til nemndas leder Gudmund Knudsen, Ingebjørg Harto, NHO og Gro Granden, LO valgt.

8 Sak 03/01 Jøtul ASA

I brev 20. desember 2002 søker Jøtul ASA om innføring av konsernordning hvor de ansatte i Jøtul ASA og i datterselskapene Jøtul AS og Jøtulpeisen AS har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i Jøtul ASA.

Jøtul ASA opprettet i desember 2002 datterselskapet Jøtul AS. Samtlige ansatte i Jøtul ASA ble med virkning fra 1. januar 2003 overført til Jøtul AS. Det opplyses i søknaden at det våren 2003 skal avholdes valg til styret i Jøtul ASA. Det opplyses videre at det i 1994 ble inngått avtale mellom bedriften og fagforeningene om ikke å ha bedriftsforsamling i selskapet. Det ble i stedet innført en ordning med utvidet styrerepresentasjon. Det er enighet om å videreføre denne avtalen i det nye konsernet men slik at det innføres utvidet styrerepresentasjon både i Jøtul AS, hvor dette er pliktig, og i Jøtul ASA.

Samtlige 400 ansatte i konsernet er ansatt i Jøtul AS og ca 10 ansatte i Jøtulpeisen AS.

De ansatte skal velges tre representanter for de ansatte til styret i Jøtul ASA. I den forbindelse søker selskapet og lokale fagforeninger om at samtlige ansatte i konsernet har stemmerett og er valgbare ved valget av de ansattes representanter. Søknaden begrunnes med at det anses viktig for de ansatte i Jøtul AS å ha styrerepresentasjon i Jøtul ASA ettersom morselskapet i stor grad vil

innvirke på drift og fremtidsstrategi for Jøtul AS. Videre opplyses det i søknaden at salg av Jøtul AS kan bli aktuelt.

Bedriftsdemokratietnemnda viser til at lokale fagforeninger i konsernet støtter søknaden om konsernordning.

Bedriftsdemokratietnemnda godkjenner søknaden.

Bedriftsdemokratietnemnda fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 godkjenner Bedriftsdemokratietnemnda følgende konsernordning for Jøtul ASA:

I

De ansatte i Jøtul ASA og i datterselskaper av dette i Norge har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Jøtul ASA.

II

Etablerer eller overtar Jøtul ASA nye selskaper forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".