



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
12.11.2024

Møtedato
11.11.2024

Vår referanse
2024/175

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

SAK NR 103/24 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Sakens tema

Søknad om konsernordning.

Selskap

Norwegian Air Shuttle ASA (NAS) og Widerøe AS (Widerøe).

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Silje Hassellund Solberg, LO, fast medlem arbeidstakersiden

Andreas Dag Nilsen, KS, fast medlem arbeidsgiversiden

Vedtak

Tvisteløsningsnemnda godkjenner følgende konsernordning for Norwegian Air Shuttle ASA og Widerøe AS etter allmennaksjeloven og aksjeloven § § 6-5, jf. § 6-4 fjerde ledd og representasjonsforskriften § 46 og § 49:

- 1) En felles representasjonsordning som omfatter alle selskaper i konsernet som er en del av Norwegian Air Shuttle ASA unntatt ansatte i Widerøe AS med datterselskaper, herunder også utenlandske datterselskaper.
- 2) De ansatte i Norwegian Air Shuttle og dets datterselskaper, unntatt for ansatte i Widerøe AS og dets datterselskaper, jf. punkt 1, er valgbare og har stemmerett til styret i Norwegian Air Shuttle ASA.
- 3) De ansatte skal ha rett til å velge det antall styremedlemmer som allmennaksjeloven § 6-4 krever, for tiden 3 styremedlemmer samt 3 varamedlemmer til styret i Norwegian Air Shuttle ASA, jf. § 6-4 fjerde ledd.
- 4) Denne ansatterepresentasjonen kommer i tillegg til den ansatterepresentasjonen de ansatte har i de datterselskapene de er ansatte i.

- 5) Hvert valg skal ledes av et valgstyre som opprettes av Norwegian Air Shuttle ASA sammen med Foreningene. Valgstyret kan fastsette kortere frister for gjennomføring av valget enn det som kommer frem av Representasjonsforskriften § 11 første til femte ledd (jf. Representasjonsforskriften § 11 siste ledd). Frist for å fremme forslag til kandidater kan likevel ikke settes kortere enn 2 uker før valgdagen. Forslag skal kunngjøres senest 1 uke før valgdagen.
- 6) Ved vesentlige endringer, forutsettes det at Norwegian Air Shuttle ASA sender ny søknad til Tvisteløsningsnemnda.
- 7) Ellers gjelder allmennaksjelovens og representasjonsforskriftens regler om ansattes representasjon i styrende organer og gjennomføring av valg.
- 8) Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 46 sjette ledd og 49 femte ledd.

Følgende underkonsernordning gjelder for Widerøe:

1. De ansatte i Widerøe AS med datterselskaper skal ha gjennomgående styrerepresentasjon i underkonsernet Widerøe AS med en representant mer etter aksjeloven § 6-4 fjerde ledd.
2. Denne representasjonsordningen kommer i tillegg til den representasjonen som følger av aksjeloven § 6-4 i de respektive selskaper de er ansatt i.
3. De ansatte i Widerøe AS og dets datterselskaper er valgbare og har stemmerett til styret i morselskapet Widerøe AS.
4. Det avholdes ett samlet valg for styret i Widerøe og datterselskapene slik at de som velges blir de ansattes representanter i alle styrene i underkonsernet.
5. Valget skjer i 4 valgkretser:
 - a. Valgkrets 1 Ansatte i Widerøe Flyveselskap AS
 - b. Valgkrets 2 Ansatte i Widerøe Ground Handling AS
 - c. Valgkrets 3 Ansatte i Widerøe Technical Services AS
 - d. Valgkrets 4 Ansatte i Widerøe AS, ansatte i Widerøe Property AS, ansatte i Widerøe Zero AS og administrativt ansatte i Widerøe AS.
6. Det etableres et valgstyre etter representasjonsforskriften § 11.
7. Ved vesentlige endringer, forutsettes det at Widerøe AS sender ny søknad til Tvisteløsningsnemnda.
8. Ellers gjelder aksjelovens og representasjonsforskriftens regler om ansattes representasjon i styrende organer og gjennomføring av valg.
9. Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 46 sjette ledd og 49 femte ledd.

Sakens bakgrunn

I brev av 5. august 2024 fremsatte konsernet og selskapene i Norwegian Air Shuttle ASA og Widerøe AS søknad om at den tidligere etablerte konsernordningen i Norwegian Air Shuttle ASA og i Widerøe AS videreføres etter at i Norwegian Air Shuttle ASA har kjøpt opp Widerøe AS.

I 2023/2024 gjennomførte Norwegian Air Shuttle ASA, heretter kalt NAS (org.nr. 965 920 358) et oppkjøp av Widerøe AS heretter kalt Widerøe (org.nr. 917 281 629) og innlemmet

dermed Widerøe i konsernet. Konkurransetilsynet godkjente kjøpet ved avgjørelse datert 9. januar 2024.

Etter oppkjøpet skal NAS og Widerøe videreføres som separate flyselskaper med hvert sitt konsernstyre under samme konsernparaply.

Om konsernet.

NAS er morselskapet i Norwegian-konsernet. Det er totalt 8.515 ansatte i Norwegian-konsernet, hvorav 5.008 er ansatt i NAS-delen og 3.507 er ansatt i underkonsernet Widerøe.

Norwegian tilbyr blant annet lufttransport av passasjerer på innenriksruter i Norge og Norden, mellom de nordiske landene, mellom Norden og destinasjoner i hele Europa, samt til enkelte destinasjoner i Nord-Afrika og Midtøsten. Norwegian tilbyr lufttransport av passasjerer på 21 innenriksruter og 154 ruter til og fra Norge.

Widerøe tilbyr blant annet lufttransport av passasjerer på innenriksruter i Norge, og på ruter til og fra Norge. Widerøe tilbyr lufttransport av passasjerer på kommersielle ruter, og på såkalte FOT-ruter ("forpliktelse til offentlig tjenesteyting"). FOT-ruter er ruter hvor det ikke nødvendigvis er kommersielt lønnsomt å tilby lufttransport av passasjerer. På disse rutene kjøper staten inn tjenestene etter anbudskonkurranser, og flyselskapet får i kontraktsperioden enerett på rutetrafikk på den aktuelle ruten. Widerøe tilbyr lufttransport av passasjerer på hele 86 innenriksruter i Norge, og på 16 ruter til og fra Norge. Widerøe har også en betydelig virksomhet i datterselskapet Widerøe Ground Handling AS.

Begrunnelse for søknaden.

Etter oppkjøpet forutsetter den nye bedriftsmodellen at de to flyselskapene er separate organisasjoner med egne konsernstyrer med stor grad av autonomi og beslutningsmyndighet for egne datterselskaper. Beslutninger av betydning for den enkelte driftsorganisasjon, vil fortsatt fattes i det enkelte konsernstyre i henholdsvis NAS og Widerøe. Det er derfor naturlig at dagens to konsernordninger videreføres separat for å sikre bedriftsdemokrati og reell innsikt og involvering av de ansatte i de respektive styrene. I tillegg har de ansatte ansattrepresentasjon i de datterselskapene de er ansatt i.

Både NAS og Widerøe har gjennom mange år hatt velfungerende konsernordninger etter avtale med lokale fagforeninger. Det søkes om at valg til styret i NAS skal skje av ansatte i NAS og alle datterselskaper i NAS med unntak av Widerøe og dets datterselskaper. Valg til styret i Widerøe skal skje av ansatte i Widerøe og dets datterselskaper som tidligere.

Hvordan stiller de tillitsvalgte seg til søknaden?

Etter drøftelsesmøter 21. mars og 9. april 2024 er det enighet mellom ledelsen i hhv. NAS og Widerøe på den ene siden og fagforeningene i hhv. NAS og Widerøe på den andre siden om at det søkes om at de etablerte konsernordningene i de respektive selskapene skal fortsette uendret etter at NAS kjøpte opp Widerøe.

Søknaden

Det søkes om unntak fra allmennaksjeloven og aksjeloven § 6-5, om to separate konsernordninger for NAS og Widerøe. Det søkes om en felles representasjonsordning (konsernordning) for NAS, og en gjennomgående underkonsernordning med inndeling i fire valgkretser for Widerøe.

Det søkes om følgende ordning for NAS:

- 1) En felles representasjonsordning som omfatter alle selskaper i konsernet som er en del av Norwegian Air Shuttle ASA, unntatt ansatte i Widerøe AS med datterselskaper, herunder også utenlandske datterselskaper.
- 2) De ansatte i Norwegian Air Shuttle og dets datterselskaper, unntatt for ansatte i Widerøe AS og dets datterselskaper, jf. punkt 1, er valgbare og har stemmerett til styret i Norwegian Air Shuttle ASA.
- 3) De ansatte skal ha rett til å velge det antall styremedlemmer som allmennaksjeloven § 6-4 krever, for tiden 3 styremedlemmer samt 3 varamedlemmer til styret i Norwegian Air Shuttle ASA, jf. § 6-4 fjerde ledd.
- 4) Denne ansatterepresentasjon kommer i tillegg den ansatterepresentasjon de ansatte har i de datterselskapene de er ansatte i.
- 5) Hvert valg skal ledes av et valgstyre som opprettes av Norwegian Air Shuttle ASA sammen med Foreningene. Valgstyret kan fastsette kortere frister for gjennomføring av valget enn det som kommer frem av Representasjonsforskriften § 11 første til femte ledd (jf. Representasjonsforskriften § 11 siste ledd). Frist for å fremme forslag til kandidater kan likevel ikke settes kortere enn 2 uker før valgdagen. Forslag skal kunngjøres senest 1 uke før valgdagen.
- 6) Ved vesentlige endringer, forutsettes det at Norwegian Air Shuttle ASA sender ny søknad til Tvisteløsningsnemnda.
- 7) Ellers gjelder allmennaksjelovens og representasjonsforskriftens regler om ansattes representasjon i styrende organer og gjennomføring av valg.
- 8) Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 46 sjette ledd og 49 femte ledd.

Det søkes om følgende underkonsernordning for Widerøe.

- 1) De ansatte i Widerøe AS med datterselskaper skal ha gjennomgående styrerepresentasjon i underkonsernet Widerøe AS med en representant mer etter aksjeloven § 6-4 fjerde ledd.
- 2) Denne representasjonsordningen kommer i tillegg til den representasjon som følger av aksjeloven § 6-4 i de respektive selskaper de er ansatt i.
- 3) De ansatte i Widerøe AS og dets datterselskaper er valgbare og har stemmerett til styret i morselskapet Widerøe AS.
- 4) Valget skjer i 4 valgkretser:
Valgkrets 1 Ansatte i Widerøe Flyveselskap AS
Valgkrets 2 Ansatte i Widerøe Ground Handling AS
Valgkrets 3 Ansatte i Widerøe Technical Services AS
Valgkrets 4 Ansatte i Widerøe AS, ansatte i Widerøe Property AS, ansatte i Widerøe Zero AS og administrativt ansatte i Widerøe AS.
- 5) Det etableres et valgstyre etter representasjonsforskriften § 11.

- 6) Ved vesentlige endringer, forutsettes det at Widerøe AS sender ny søknad til Tvisteløsningsnemnda.
- 7) Ellers gjelder aksjelovens og representasjonsforskriftens regler om ansattes representasjon i styrende organer og gjennomføring av valg.
- 8) Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 46 sjette ledd og 49 femte ledd.

Sakens dokumenter

NAS og Widerøe sendte søknaden til nemnda elektronisk den 5. august 2024.

Nemndas begrunnelse

Tvisteløsningsnemnda har, etter representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven gjelder. Etter forskriftens § 2 første ledd settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Søknaden gjelder søknad om unntak etter allmennaksjeloven og aksjeloven § § 6-5 om felles konsernordning i NAS og underkonsernordning med inndeling i valgkretser for Widerøe.

Dersom det vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon kan Tvisteløsningsnemnda etter representasjonsforskriften § 46 første ledd gi helt eller delvis unntak fra reglene i aksjeloven eller allmennaksjeloven om ansattes rett til representasjon i styrende organer, eller reglene i representasjonsforskriften. Nemnda kan til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. representasjonsforskriften § 46 femte ledd.

Tilhører et selskap et konsern eller annen gruppe foretak som er knyttet sammen gjennom eierinteresser eller felles ledelse, og vilkårene for å inngå avtale etter § 42 ikke er oppfylt, kan nemnda etter representasjonsforskriften § 49 første ledd fastsette særlige ordninger for konsernet eller gruppen, jf. aksjeloven § 6-5 og § 6-35, og allmennaksjeloven § 6-5 og § 6-35 sjette ledd.

Videre kan nemnda etter fjerde ledd til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg. Nemndas vedtak om felles representasjonsordning gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. femte ledd.

Søknaden er fremmet av Norwegian Air Shuttle ASA v/ advokat Camilla Schøyen Borge.

Nemnda har kommet til at søknaden om felles representasjonsordning for de ansatte i NAS og datterselskapene og underkonsernordning med gjennomgående styrerepresentasjon for Widerøe og datterselskapene innvilges etter allmennaksjeloven og aksjeloven § § 6-5 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 46 og 49.

Det søkes om felles representasjonsordning for NAS der de ansatte i NAS med tilhørende datterselskaper er valgbare og har stemmerett til styret i morselskapet NAS, og en underkonsernordning med gjennomgående styrerepresentasjon der de ansatte deles i fire valgkretser for Widerøe med datterselskaper.

Nemnda har i vurderingen lagt vekt på at det er enighet mellom konsernet og de tillitsvalgte som representerer et flertall av de ansatte både i NAS og i Widerøe om at tidligere etablerte konsernordning videreføres med en underkonsernordning etter at Widerøe gikk inn i NAS konsernet. Nemnda har lagt vekt på at en slik ordning er en videreføring av ordningen som har vært praktisert både i NAS og Widerøe, og at en slik ansatterepresentasjon virker hensiktsmessig. En slik representasjonsordning vil gi de ansatte anledningen til å delta i beslutninger som påvirker driften av den delen av konsernet de er ansatt i. Videre har nemnda lagt vekt på at de ansatte, både i NAS og Widerøe, ved en slik ordning med ansatterepresentasjon til styret i morselskapet gis en sterkere ansatterepresentasjon enn det som følger etter loven.

Nemnda forutsetter at den gjennomgående styrerepresentasjonen i Widerøe gjennomføres ved at det avholdes ett samlet valg til styret i Widerøe og datterselskapene, slik at de som velges blir de ansattes representanter i alle styrene i underkonsernet.

Nemnda har også kommet til at søknaden om inndeling i valgkretsene for Widerøe innvilges. Nemnda viser til at selskapet etter representasjonsforskriften § 17 første ledd kan deles inn i like mange valgkretser som antall styremedlemmer, og at det derfor er i samsvar med forskriften at datterselskapene deles inn i fire valgkretser som til sammen skal velge fire styremedlemmer til styrene med gjennomgående styrerepresentasjon. Alle ansatte i underkonsernet er ivaretatt gjennom inndelingen, og det er hensiktsmessig for reell representasjon for de ansatte.

Nemnda gjør oppmerksom på at vedtakets punkt 5 for Norwegian Air Shuttle ASA og punkt 6 for Widerøe AS, ikke inngår i nemndas vedtak da punktene kan avtales mellom partene eller følger direkte av representasjonsforskriften § 11. Punktene tas med for oversiktens del.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

12. november 2024

Til orientering:

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.