

VEDTAK NR 240/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 9. november 2017.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Steffen G. Rogstad, nestleder
Tore Trygve Dahlstrøm, Unio
Per H. Engeland, Virke

Saken gjelder

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som jordmor i 75 prosent stilling ved kvinneklinikken, føde/barsel, B.

Den 13. juni 2017 søkte A på 75 prosent stilling som jordmor ved seksjon føde/barsel ved X. Hun ønsket å øke sin faste stilling fra 75 prosent til 100 prosent.

Arbeidsgiver avsto søknaden ved e-post av 20. juni 2017. Stillingene ble besatt av to eksterne søkere.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post av 4. juli 2017.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- e-post av 4. juli 2017
- e-post av 19. august 2017
- e-post av 14. september 2017

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- e-post av 31. juli 2017
- brev datert 21. august 2017
- brev datert 22. august 2017

Arbeidstakers anførsler

A anfører i det vesentligste at hun har fortrinnsrett til utvidet stilling og at det ikke vil medføre vesentlige ulemper for arbeidsgiver å gi henne utvidet stilling. Hun arbeider allerede mye ekstra for å dekke opp vakter for ubesatte stillinger. A bemerker at begge de utlyste stillingene tidligere var på 100 prosent.

Arbeidsgivers anførsler

B anfører i det vesentligste på bakgrunn av Høyesterettsdom av 25. april 2016 at arbeidstaker ikke kan kreve å tre inn i deler av utlyst stilling. A har dermed ikke fortrinnsrett. Subsidiært anfører arbeidsgiver at det vil medføre vesentlige ulemper for arbeidsgiver om A får fortrinnsrett til utvidet stilling.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4). I henhold til forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 2 settes nemnda med nestleder og to faste medlemmer.

Arbeidsmiljøloven § 14-3 (1) fastsetter at deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten. Fortrinnsretten er betinget av at

arbeidstaker er kvalifisert for stillingen og at utøvelse av fortrinnsretten ikke vil innebære vesentlige ulemper for virksomheten, jf. § 14-3 (2). Ved vurderingen av om arbeidstaker er kvalifisert kan det, i henhold til lovens forarbeider, tas hensyn til både faglige og personlige forutsetninger.

Høyesterett har i dom av 25. april 2016 (HR-2016-00867-A), slått fast at arbeidsmiljøloven § 14-3 ikke åpner for at deltidsansatte kan gjøre krav på å tre inn i en del av en utlyst stilling. Deltidsansatt som gjør fortrinnsrett gjeldende etter arbeidsmiljøloven § 14-3 må dermed akseptere hele den utlyste stillingen.

A er fast ansatt i en stilling på 75 prosent og har fremsatt krav om fortrinnsrett til en del av en utlyst stilling på 75 prosent slik at hun til sammen vil få en stillingsprosent på 100 prosent. Dette gir arbeidsmiljøloven § 14-3 etter Høyesteretts dom ikke rett til, og nemnda trenger derfor ikke å gå inn på om de øvrige vilkårene i loven er oppfylt.

Konklusjon

Arbeidstaker gis ikke medhold.

Tvisteløsningsnemnda

Steffen G. Rogstad
nestleder

15.11.2017

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).