

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/2011

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 09.06.2011

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-201101474 - Oslo Kino AS.
Sak BDN-201101476 - Grønneviken AS.

Protokoll 6/2011 – Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak av 9.

juni 2011

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN - 201101474 – Oslo Kino AS
2. Sak BDN - 201101476 Grønneviken AS

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet: Bodil Stueflaten og Helga Grimstad.

Vedtakene ble truffet ved skriftlig saksbehandling.

1. Sak BDN - 201101474 – Oslo Kino AS

I brev til Bedriftsdemokratinemnda mottatt 8. april 2011 søker Oslo Kino AS om konsernordning samt en ordning med valgkretser og gjennomgående ansatterepresentasjon. Den lokale fagforeningen i Oslo Kinodrift AS støtter søknaden. Selskapet kom i e-post 6. mai med utdypende informasjon til søknaden.

Firmaattester for selskapene samt vedtekter for Oslo Kino AS er lagt ved søknaden.

Oversikt over konsernets struktur:

Selskap	Antall ansatte
Oslo Kino AS. Morselskap. Eies 100 % av Oslo kommune	15
Oslo Kinodrift AS. Driver kinoer i Oslo. Eies 100 % av Oslo Kino AS.	Rundt 140
Norsk Kinodrift AS. Driver kinoer ni steder i landet. Eies 100 % av Oslo Kino AS.	Rundt 55 (spredt på driftsstedene)
Media Direct Norge AS. Selger kinoreklame og støtteannonser. Overtatt 1. november 2010. Eies 100 % av Oslo Kino AS.	Rundt 34,5
Sandrew Metronome AS. Distribuerer film til kinoer og utsalgssteder for DVD. Overtas formelt av konsernet 1. juni 2011. Eies 100 % av Oslo Kino AS.	8 (på overtakelsestidspunktet)
Colosseum Kino Eiendom AS og Eldorado Kino Eiendom AS. Eiendomsselskaper. Eies 100 % av Oslo Kino AS.	0

I søknaden opplyses følgende om gjeldende ordning for ansatterepresentasjon:

De ansatte valgte i april 2008 to medlemmer til styret i Oslo Kino AS som den gang var det operative kinoselskapet. Ett av styremedlemmene i Oslo Kino AS sitter også i styret i Oslo Kinodrift AS.

Tjenestetiden for de ansattevalgte styremedlemmene ble forlenget jf vedtak i Bedriftsdemokratienmda 4. juni 2010 og 19. november 2010 som følge av en omorganisering av konsernet, herunder kjøp av Media Direct Norge AS.

Det er forutsatt at de ansattes representasjon i styret i Oslo Kinodrift AS skal videreføres og at det skal etableres representasjon også for de ansatte i Norsk Kinodrift AS.

Søknad om ny ordning

Konsernordningen det søkes om innebærer at det skal velges tre ansatterepresentanter i Oslo Kino AS' styre av og blant de ansatte i hele konsernet, jf. aksjeloven § 6-5.

Det søkes om at valget gjennomføres med tre valgkretser, hvor de ansatte i Oslo Kinodrift AS utgjør den første valgkretsen, de ansatte i Norsk Kinodrift AS skal utgjøre den andre valgkretsen og de ansatte i de øvrige selskapene skal utgjøre den tredje valgkretsen. I de to første valgkretsene søkes det om gjennomgående representasjon, slik at de som velges til styret i Oslo Kino AS også skal være ansatterepresentanter i hvert sitt datterselskaps styre. Det søkes også om at det skal være én ansatterepresentant i styrene i Oslo Kinodrift AS og Norsk Kinodrift AS.

Søknaden begrunnes med at ordningen det søkes om sikrer at de ansatte gis innflytelse i både eget selskap og i morselskapet, som er det sentrale styrings- og beslutningsorganet. Gjennomgående representasjon og kun én ansatterepresentant i datterselskapenes bidrar til at styrene i datterselskapene ikke blir for store.

Av informasjonen som ble gitt de ansatte i Norsk Kinodrift AS fremgår det ikke at ordningen søknaden legger opp til medfører at de ansatte får færre representanter i styret i Norsk Kinodrift AS enn de kan kreve etter aksjeloven § 6-4.

Videre er det opplyst at de ansatte i Media Direct AS har fått seg forelagt ordningen i allmøte med muligheter for å komme med kommentarer og innvendinger. Det er opplyst at det heller ikke her er kommet innvendinger mot ordningen.

Det er ikke fremsatt krav fra de ansatte om representasjon i styret i Norsk Kinodrift AS eller Media Direct Norge AS. Det legges opp til at Norsk Kinodrift AS skal ha representasjon i eget selskap.

Arbeidsutvalget viser til at søknaden støttes av den eneste lokale fagforeningen, som representerer rundt 20 % av de ansatte i Oslo Kinodrift AS, og at de ansatte i selskapene har hatt mulighet til å uttale seg.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning, herunder at valget skal foregå i tre valgkretser. Det forutsettes at de ansatte i Sandrew Metronome AS omfattes av konsernordningen så snart dette selskapet er en del av konsernet.

Når det gjelder søknaden om at de som velges til representanter fra Oslo Kinodrift AS og Norsk Kinodrift AS også skal være de ansattes eneste representanter i hvert sitt datterselskaps styre, vil utvalget bemerke at denne ordningen betyr at de ansatte i disse selskapene får mindre representasjon enn det de etter loven har rett til. Etter aksjeloven § 6-4 andre ledd, kan et flertall av de ansatte i disse selskapene kreve at inntil 1/3 og minst to av styrets medlemmer med varamedlemmer velges av og blant de ansatte.

Når det gjelder ansatterepresentasjon i Oslo Kinodrift AS viser utvalget til at fagforeningen der har vært kjent med, og har godtatt, en begrenset representasjon i eget selskaps styre.

Når det gjelder Oslo Kinodrift AS legger arbeidsutvalget derfor til grunn at de ansattes representanter er klar over innholdet i søknaden. Utvalget og godkjenner derfor søknaden om bare ett styremedlem og gjennomgående representasjon i dette selskapet, slik det er søkt om.

Når det gjelder Norsk Kinodrift AS legger arbeidsutvalget til grunn at de ansatte i dette selskapet ikke var gjort kjent med at ordningen innebærer en mindre representasjon i deres eget selskap enn det lovens gir rett til. Arbeidsutvalget finner likevel å etterkomme søknaden når det gjelder gjennomgående representasjon i Norsk Kinodrift AS, men se likevel straks nedenfor.

Dersom de ansatte i Oslo Kinodrift AS eller Norsk Kinodrift AS ønsker å utvide de ansattes styrerepresentasjon til det antall representanter loven gir rett til, forutsetter arbeidsutvalget at de kan kreve representasjon i samsvar med reglene for dette i aksjeloven § 6-4 og representasjonsforskriften og at selskapet i så fall må be om endring av arbeidsutvalgets vedtak i denne saken.

Dersom et flertall av de ansatte i Media Direct Norge AS krever det, kan disse kreve at den som er valgt som de ansattes styrerepresentant i Oslo Kino AS fra valgkretsen "andre selskaper i konsernet" skal være de ansattes styrerepresentant i Media Direct Norge AS. Tilsvarende gjelder for vararepresentant fra kretsen. Dette forutsetter at styrerepresentant med varamedlem er ansatt i Media Direct Norge AS. Dette er allikevel ikke til hinder for at de ansatte i Media Direct Norge AS krever representasjon etter de

alminnelige reglene i aksjeloven § 6-4 og representasjonsforskriften. I så tilfelle må det søkes om endring av dette vedtaket.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 og 6-5 og representasjonsforskriften §§ 5 og 6, samt Bedriftsdemokratinemndas delegasjonsvedtak 27. februar 2009, godkjenner Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende ordning for Oslo Kino AS:

I

De ansatte i Oslo Kino AS og dets datterselskaper har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Oslo Kino AS.

II

Valget av de ansattes representanter til styret i Oslo Kino AS skal foregå i valgkretser der de ansatte i Oslo Kinodrift AS utgjør en valgkrets, de ansatte i Norsk Kinodrift AS utgjør en valgkrets, og de ansatte i de øvrige selskapene i konsernet utgjør en valgkrets.

III

De ansatte som velges til medlem og varamedlemmer til styret i Oslo Kino AS fra Oslo Kinodrift AS og Norsk Kinodrift AS, skal også være de ansattes styremedlemmer og varamedlemmer i styret i det datterselskapet de er valgt fra. Når det gjelder Media Direct Norge AS kan de ansatte kreve at den som er valgt som de ansattes styrerepresentant i Oslo Kino AS fra valgkretsen "andre selskaper i konsernet" skal være de ansattes styrerepresentant i Media Direct Norge AS. Tilsvarende gjelder for vararepresenent fra kretsen. Dette forutsetter at styrerepresentant med varamedlem er ansatt i Media Direct Norge AS.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens bestemmelser om rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforkriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6.”