

## **VEDTAK NR 24/18 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.**

### **Saken gjelder**

Twist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er ansatt som miljøarbeider i stilling på 47,5 prosent i B kommune, virksomhet funksjonshemmede.

Den 12. mai 2017 fremsatte A krav om utvidet stilling til 72,28 prosent jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Kravet ble delvis innvilget ved e-post av 26. oktober 2017. Arbeidsgiver avsto krav om utvidet stilling til 72,28 prosent, men tilbød å utvide stillingen med omlag 3,3 prosent.

Den 20. november 2017 ble det avholdt et forhandlingsmøte hvor arbeidsgiver fastholdt sin vurdering, herunder med tilbudet om å utvide stillingen med 3,3 prosent.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 2. januar 2018, innkommet hos nemnda 10. januar 2018.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Arbeidsgivers avslag er datert 26. oktober 2017, og nemndas leder legger til grunn at avslaget kom frem til arbeidstaker samme dag. Fristen for å fremme saken for tvisteløsningsnemnda utløp dermed 23. november 2017. Det følger av nemndspraksis at fristen kan avbrytes dersom arbeidsgiver med sin opptreden skaper en berettiget forventning hos arbeidstaker om at avslaget vil kunne omgjøres. Slik saken er opplyst finner nemnda ingen holdepunkter for at arbeidstaker i perioden frem til avholdt forhandlingsmøte 20. november 2017 kunne ha en slik berettiget forventning om at avslaget kunne omgjøres. Saken ble fremmet for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 2. januar 2018. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

13.04.2018

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).