

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2007

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 16.02.2007

Behandlede saker: Fretex Norge AS. Coor Service Management AS. Trondheim Renholdsverk AS. Statskonsult AS. Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste AS. Avinor AS.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak torsdag 8. februar 2007.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak 06/27 Fretex Norge AS
- Sak 200700388 Coor Service Management AS
- Sak 200700392 Trondheim Renholdsverk AS

Følgende saker ble avvist:

- Sak 200700389 Statskonsult AS
- Sak 200700823 Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste AS
- Sak 200700682 Avinor AS

Følgende medlemmer deltok i behandlingen av saken:

- Gudmund Knudsen
- Ingebjørg Harto
- Ragnhild Hagen

Møtet varte fra kl. 0900-1100

3. Sak 200700392 Trondheim Renholdsverk AS

I brev 10. januar 2007 søker Trondheim Renholdsverk AS om innføring av konsernordning som innebærer at de ansatte i Trondheim Renholdsverk AS' datterselskaper skal være representert i styret i Trondheim Renholdsverk AS. Trondheim Renholdsverk AS fikk i 2006 avslag på søknad om konsernordning, jf. Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalgs vedtak av 12. mai 2006.

De to datterselskaperenes virksomhet består av transport og håndtering av avfall, mens morselskapet bistår med salg av administrative støttefunksjoner.

Konsernet Trondheim Renholdsverk (TRV) eies av Trondheim kommune og består av morselskapet Trondheim Renholdsverk AS med 13 ansatte og datterselskapene Retura TRV AS med ca 70 ansatte og Renholdsverket AS med ca 70 ansatte. De ansatte i datterselskapene er representert med to styremedlemmer i hvert styre.

Det fremgår videre av søknaden at konsernordningen er tenkt gjennomført ved at de av de to ansatterepresentantene som får flest stemmer i hvert av de to datterselskapene skal ivareta de ansattes styrerepresentasjon i morselskapet. Valgene i datterselskapene allerede er gjennomført.

Søknaden støttes av Renholdsverkets Arbeiderforening som representerer mer enn 75 % av de ansatte.

Sekretariatet har overfor partene pekt på at den måten selskapet i følge søknaden ønsker å gjennomføre representasjonen i morselskapet på, ikke er i samsvar med aksjelovens ordning. Etter reglene om konsernrepresentasjon i aksjeloven § 6-5, jf. § 6-4 skal de ansattes representasjon i morselskapets styre gjennomføres ved valg av og blant de ansatte i hele konsernet. Sekretariatet forsto Renholdsverkets Arbeiderforening slik at de i hvert fall subsidiært ønsket at valget skulle skje i samsvar med lovens ordning. Selskapsledelsen fant ikke å kunne fravike ordningen selskapets styre hadde vedtatt å gå inn for.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet om søknaden mellom selskapet og lokal fagforening.

Arbeidsutvalget godkjenner en konsernordning for Trondheim Renholdsverk AS med datterselskaper, slik at de ansatte i datterselskapene skal være representert i styret i Trondheim Renholdsverk AS. Arbeidsutvalget finner imidlertid ikke å kunne godkjenne den måten selskapet ønsker å gjennomføre konsernrepresentasjonen på. Som nevnt ovenfor bryter denne med aksjelovens valgordning. Arbeidsutvalget fastsetter derfor en valgordning som er i samsvar med aksjelovens hovedregel, slik at de ansattes representanter i morselskapet styre velges av og blant de ansatte i hele konsernet. Som sagt har Renholdsverkets Arbeiderforening på forespørsel sagt seg enig i en slik ordning.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5, jf. representasjonsforskriften § 6 og Bedriftsdemokratineandas delegasjonsvedtak av 23. januar 2006 godkjenner Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg følgende konsernordning for Trondheim Renholdsverk AS:

I

De ansatte i Trondheim Renholdsverk AS og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Trondheim Renholdsverk AS.

II

Etablerer eller overtar Trondheim Renholdsverk AS nye selskaper forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratineanda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler m gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."