



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
06.09.2024

Vår referanse
2024/174

Saksbehandler
Maria Schilvold

SAK NR 85/24 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Sakens tema

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter statsansatteloven § 13

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

Saken avvises som for sent fremsatt etter arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Sakens bakgrunn

A er ansatt som sosionom i stilling på 72,13 prosent hos B [Region], for tiden med arbeidssted ved [Lokasjon].

Våren 2024 lyste B, [Region] ut «1-2» stillinger på 79,80 prosent som våken nattevakt ved avdeling [Lokasjon 2]. A krevde fortrinnsrett til «XX» av stillingene den 16. mai 2024. Han presiserte samtidig at han ønsket å fortsette i sin eksisterende stilling.

Den 10. juni 2024 av slo B, [Region] kravet med den begrunnelse at en innvilgelse av kravet ville medføre vesentlig ulempe for arbeidsgiver. Samtidig fikk A tilbud om å tre inn i en av de utlyste stillingene som helhet, mot at han fratrådte sin eksisterende stilling.

Den 27. juni 2024 svarte A per e-post at han ønsket et drøftelsesmøte med arbeidsgiver for å belyse saken mest mulig før han ga dem et svar på deres tilbud.

I brev av 2. juli 2024 skrev arbeidsgiver at de hadde fattet endelig beslutning om at A ikke fikk fortrinnsrett til utvidet stilling. Samtidig gjentok de tilbudet om at han kunne tre inn i en av de utlyste stillingene som helhet.

A av slo tilbudet den 5. juli 2024 og opprettholdt sitt krav om fortrinnsrett til deler av de utlyste stillingene.

As prosessfullmektig sendte saken til nemnda ved brev av 29. juli 2024, poststempelt samme dag.

Lovgrunnlag

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Nemndleders begrunnelse

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi den er brakt inn for sent.

Arbeidsgivers første avslag ble sendt i brev av 10. juni 2024. Nemndas leder legger til grunn at arbeidstaker mottok dette brevet samme dag eller kort tid etter, og i alle tilfeller senest 27. juni 2024, som var da han svarte på brevet. I brevet fra arbeidsgiver fremgår det tydelig at kravet ble avslått. As prosessfullmektig omtaler også dette som et avslag i sitt brev til nemnda. Nemndas leder kan ikke se at etterfølgende korrespondanse mellom partene, eller tilbud om å tre inn i en av de utlyste stillingene som helhet, har fristavbrytende virkning. Vurderingen er i samsvar med nemndas faste praksis, se blant annet vedtak 93/21, 15/21, 09/21, 77/22 og 20/23.

Fristen for å fremme saken utløp dermed en gang mellom 8. og 25. juli 2024. As prosessfullmektig sendte saken til Tvisteløsningsnemnda 29. juli 2024. Saken ble dermed sendt til nemnda for sent.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder
6. september 2024