



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
27.06.2024

Vår referanse
2024/97

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

SAK NR 70/24 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.

Sakens tema
Tvist om permisjon.

Arbeidstaker
A

Arbeidsgiver
B

Vedtak
Saken avvises fordi saksforholdet i tvisten ligger utenfor nemndas kompetanse etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

Nemndas sammensetning
Anne Marie Due, leder

Sakens bakgrunn
A er ansatt som nestleder og daglig leder i stilling på 100 prosent i B ved C.

Den 16. februar 2024 søkte A om permisjon etter kommunens personalreglement. Begrunnelsen for permisjonssøknaden var at hun hadde fått seg ny jobb som politisk rådgiver i en annen kommune. I samme brev sa hun opp sin stilling, dersom hun ikke fikk innvilget permisjon.

Den 21. februar 2024 fikk hun avslag på permisjonssøknaden og kommunen tok oppsigelsen til etterretning.

Den 1. mars 2024 klaget hun til kommunen på avslaget.

Den 7. mars 2024 opprettholdt kommunen sitt avslag.

Sakens dokumenter

A sendte saken til nemnda den 8. april 2024, der hun hevdet rett til permisjon etter kommuneloven § 8-2.

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 8. april 2024
- brev av 25. april 2024

Det er ikke innhentet opplysninger fra B.

Lovgrunnlag

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det bare «tvister» som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd.

Spørsmålet i denne saken er om saken gjelder en tvist som nemnda etter arbeidsmiljøloven har kompetanse til å avgjøre.

Nemndleders begrunnelse

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi nemnda ikke har kompetanse til å avgjøre den.

A har brakt inn en tvist om rett til permisjon etter kommunens eget personalreglement, og etter kommuneloven § 8-2 om rett til permisjon.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun «tvister» som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse. Nemnda har derved ikke kompetanse til å avgjøre om vilkårene for permisjon etter kommunens permisjonsreglement eller etter kommuneloven er oppfylt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

27. juni 2024