

VEDTAK NR 34/14 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 19. juni 2014

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Anne-Lise H. Rolland, oppnevnt etter forslag fra LO

Elisabeth Lea Strøm, oppnevnt etter forslag fra NHO

Saken gjelder

Twist om rett til delvis permisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-6

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B Fylkeskommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som lærer i stilling på 70 prosent og spesialpedagogkoordinator i stilling på 25 prosent ved X videregående skole, B Fylkeskommune.

A gikk ut i foreldrepermisjon 20. september 2013. I brev av 15. januar 2014 til arbeidsgiver søkte hun om utsatt /gradert permisjon etter følgende ordning:

- Permisjon fra 20. september 2013 til 25. mai 2014
- Arbeide fra 26. mai 2014 til 20. juni 2014
- Ferie fra 21. juni 2014 til 17. august 2014
- Arbeide fra 18. august 2014 til 5. september 2014
- Ta ut resterende 10 uker permisjon fra 6. september 2014

Søknaden ble avslått av arbeidsgiver i et møte 25. februar 2014

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 12. mars 2014.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Arbeidsmiljøloven § 12-14 fastsetter at tvist om rett til permisjon etter kapittel 12, herunder rett til foreldrepermisjon og rett til delvis permisjon etter §§ 12-5 og 12-6, avgjøres av tvisteløsningsnemnda. Nemnda finner at avvissningsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er så snart som mulig og senest før full eller delvis permisjon påbegynnes, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (2). Tvist om rett til delvis permisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-6 tas likevel til behandling dersom fødsel eller omsorgsovertakelse medfører oversittelse av fristen og tvistesaken fremsettes snarest mulig etter dette.

A påbegynte sin foreldrepermisjon 20. september 2013, men brakte ikke saken inn for tvisteløsningsnemnda før ved brev av 12. mars 2014. Det er dermed klart at fristen for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er oversittet.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Oslo, 15.09.2014

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.