

Tvisteløsningsnemnda

etter arbeidsmiljøloven

Vedtaksdato: 18.11.2013

Ref. nr.: 13/27416

Saksbehandler: Mads Backer-Owe

VEDTAK NR 61/13 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 14. november 2013

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Anne-Lise H. Rolland, oppnevnt etter forslag fra LO

Anders Stenbrenden (vara for Elisabeth Lea Strøm), oppnevnt etter forslag fra NHO

Særskilt oppnevnte medlemmer

Cecilie Sæther, KS

Ingrid Enoksen, NSF

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som sykepleier i nattevaktstilling på 50 prosent ved B Bo- og Rehabiliteringssenter, B kommune.

Medio februar 2013 utlyste B kommune ledig nattevaktstilling på 80 prosent i X bofellesskap, et botiltak for enslige mindreårige asylsøkere. A søkte på stillingen innen søknadsfristen. I brev av 30. juli 2013 fra B kommune ble A informert om at stillingen var besatt av en annen søker. Den som ble tilsatt var en intern heltidsansatt.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 23. august 2013. Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev av 23. august 2013

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev av 16. september 2013
- e-post av 11. november 2013

Arbeidstakers anførsler

A anfører at hun er kvalifisert for og har fortrinnsrett til den omtvistede stillingen.

Arbeidsgivers anførsler

B kommune anfører i det vesentligste:

A er ikke kvalifisert til den omtvistede stillingen. Det ble i stillingsutlysningen blant annet stilt krav til erfaring fra arbeid med ungdom med flyktningebakgrunn. A ble vurdert til ikke å oppfylle dette kravet.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4).

Arbeidsmiljøloven § 14-3 (1) fastsetter at deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten. Fortrinnsretten er betinget av at arbeidstaker er kvalifisert for stillingen og at utøvelse av fortrinnsretten ikke vil innebære vesentlige ulemper for virksomheten, jf. § 14-3 (2). Ved vurderingen av om arbeidstaker er kvalifisert kan det, i henhold til lovens forarbeider, tas hensyn til både faglige og personlige forutsetninger.

Det presiseres i forarbeidene til bestemmelsen (Innst. O. nr. 100 for 2004-2005 pkt. 17.2) at fortrinnsretten til utvidelse etter § 14-3 gjelder stillinger med om lag de samme arbeidsoppgaver som den deltidsansatte allerede utfører. Dette er også lagt til grunn i nemndas praksis.

Slik saken er opplyst, har nemnda kommet til at den omtvistede stillingen som nattevakt i botiltak for enslige mindreårige flyktninger ikke har om lag de samme arbeidsoppgaver som arbeidstaker utfører i sin faste stilling som sykepleier på natt ved B.

Nemnda viser blant annet til at de klare forskjellene mellom de to institusjonenes brukergrupper og deres behov i seg selv gir en nokså klar indikasjon på at det ikke dreier seg om så likeartede stillinger at fortrinnsrett kan gjøres gjeldende.

Nemnda finner etter dette ikke grunn til å ta stilling til om A kan anses som kvalifisert/personlig egnet for nattevaktstillingen ved X bofellesskap eller om utøvelse av fortrinnsrett vil medføre vesentlig ulempe for virksomheten.

Konklusjon

Arbeidstaker gis ikke medhold.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Oslo, 18.11.2013

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.