

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 8/06

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 24.08.2006

Behandlede saker: Hardanger Sunnhordlandske Dampskipsselskap ASA/Tide ASA. Fast Search & Transfer ASA. **Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 24. august 2006**

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Vedtakene ble i etterkant tiltrådt av Ingebjørg Harto.

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 05/31 Hardanger Sunnhordlandske Dampskipsselskap ASA/Tide ASA

Sak 06/13 Fast Search & Transfer ASA

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkalling til møtet 24. august 2006 ble godkjent.

3. Sak 06/13 Fast Search & Transfer ASA

I brev 4. august 2006 søker Fast Search & Transfer ASA om innføring av en konsernordning slik at de ansatte i Fast Search & Transfer ASA og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Fast Search & Transfer ASA. Søknaden er en utdypning av en tidligere søknad fra selskapet av 18. mai 2006 om innføring av konsernordning.

Fast Search & Transfer ASA har både norske og utenlandske datterselskaper. Selskapet har opplyst til sekretariatet at det ikke er noen ansatte i de norske datterselskapene. Det fremgår av søknaden at det er ca. 200 ansatte i morselskapet, mens det i datterselskapene er omtrent 550 ansatte totalt. De utenlandske datterselskapene er følgende:

Fast Search & Transfer Inc. (USA)

Fast Search & Transfer Deutschland GmbH (Tyskland)

Fast Search & Transfer Japan Co. Ltd. (Japan)

Fast Search & Transfer Ltd (England)

Fast Search & Transfer Australia PTY Ltd (Australia)

Fast Search & Transfer France, Société par Actions Simplifiée (Frankrike)

Fast Search & Transfer do Brasil Comércio e Servicos de Software S.A. (Brasil)

Fast Search & Transfer Korea YuhanHoesa (Korea)

Fast Search & Transfer Hong Kong Ltd. (Hong Kong)

Begrunnelsen for søknaden er at Fast Search & Transfer ASA er et globalt konsern hvor flertallet av de ansatte er ansatt i utenlandske datterselskaper. Selskapets ledelse anser det derfor for å være naturlig at alle ansatte gis muligheten til å ha stemmerett og være valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i morselskapet.

Selskapet opplyser at valget av og blant de ansatte i de utenlandske datterselskapene skal skje etter reglene i allmennaksjeloven og representasjonsforskriften. Det vil bli opprettet et valgstyre i samsvar med reglene i representasjonsforskriften § 12 som skal lede valget globalt, og det vil også bli oppnevnt to ansvarlige på hvert sted for å gjennomføre de praktiske sidene ved valget.

Det er for øvrig opplyst at det er inngått avtale mellom selskapet og de ansatte i Fast Search & Transfer ASA om ikke å opprette bedriftsforsamling.

Det er ingen fagforeninger i morselskapet, men søknaden støttes av de ansattes representanter i selskapets arbeidsmiljøutvalg. Det forutsettes at de ansatte i morselskapet sikres minst et styremedlem. Det er videre fremlagt erklæringer fra

representanter for de ansatte i de utenlandske datterselskapene hvor det fremgår at de støtter selskapets søknad.

I brev fra Fast Search & Transfer ASA av 7. juni 2006 fremkommer det at også selskapet ser det som hensiktsmessig at valget arrangeres slik at de ansatte i morselskapet sikres en styrerepresentant.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det ikke er lokale fagforeninger i morselskapet, men at det er enighet mellom selskapet og de ansattes representanter i arbeidsmiljøutvalget om søknaden. Det vises også til at det er enighet mellom selskapet og morselskapets ansatte om at de ansatte i morselskapet skal sikres minst et styremedlem. Arbeidsutvalget viser videre til at det foreligger uttalelser fra representanter for de ansatte i de utenlandske datterselskapene som støtter selskapets søknad.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning som innebærer at de ansatte i Fast Search & Transfer ASA og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Fast Search & Transfer ASA.

Når det gjelder gjennomføring av valget i valgkretser kan lokale fagforeninger som representerer to tredjedeler av de ansatte eller et flertall av de ansatte fremsette krav om dette, jf. representasjonsforskriften § 15. Det er således i utgangspunktet ikke nødvendig at nemnda fatter vedtak om en slik ordning. I denne saken har de ansatte i morselskapet satt som en forutsetning for sin støtte til søknaden at de sikres minst et styremedlem. Etter arbeidsutvalgets vurdering er det rimelig at morselskapets ansatte sikres en plass i styret i det selskapet de er ansatt i. Ettersom det ikke er lokale fagforeninger og de ansatte i morselskapet ikke utgjør et flertall av de ansatte i konsernet, fatter derfor nemnda i denne saken vedtak om en valgkretsinndeling som sikrer de ansatte i morselskapet en representant i styret.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften § 6 samt Bedriftsdemokratineemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Fast Search & Transfer ASA:

I

De ansatte i Fast Search & Transfer ASA og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Fast Search & Transfer ASA.

II

Fast Search & Transfer ASA skal være en egen valgkrets.

III

Etablerer eller overtar Fast Search & Transfer ASA nye selskaper forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes en ny søknad til Bedriftsdemokratineemnda.

V

For øvrig gjelder allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."