

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/2007

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 04.05.2007

Vedtak ble truffet i følgende saker: Grenland Group ASA. Simula Research Laboratory. Norges Automobil Forbund. Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk Holding AS. Component Software Group/Component Software ASA. ASKO Øst AS. Odim ASA.

### **Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fredag 4. mai 2007.**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN-200701863 Grenland Group ASA
- Sak BDN-200701895 Simula Research Laboratory AS
- Sak BDN-200700822 Norges Automobil Forbund
- Sak BDN-200701981 Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk Holding AS
- Sak BDN-200701555 Component Software Group/Component Software ASA
- Sak BDN-200702100 ASKO Øst AS
- Sak BDN-200701964 Odim ASA

Følgende medlemmer deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1030.

## **7. Sak BDN-200701964 Odim ASA**

I brev 30. mars 2007 søker Odim ASA om innføring av konsernordning slik at ansatte i Odim ASA og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Odim ASA. Det søkes også om unntak fra styrerepresentasjon i datterselskapet Odim AS.

Bedriftsdemokratinevnda har tidligere truffet vedtak om konsernordning for Odim Hitech ASA (vedtak 20.09.01). På forespørsel opplyser selskapets advokat, Kristin Fjellby Grung, at Odim Hitec ASA nå heter OHI AS, og at Odim ASA eier 80-85 % av OHI AS. Det er ingen ansatte i OHI AS per dato. Grung viser til at Odim ASA nå er konsernledelse/morselskap og at konsernordningen som gjaldt for Odim Hitech AS ikke lenger er aktuell.

Odim ASA har fem datterselskaper, Odim AS, Odim Alitec AS, Odim Spectrum Inc. (Canada) Odim Broke Inc. (Canada) og Odim Far East (Singapore). Søknaden om konsernordning gjelder for de norske selskapene.

I Odim ASA er det fem ansatte, i Odim AS er det 250 ansatte, og i Odim Alitec er det fire ansatte.

I henhold til vedtektene for Odim ASA, skal antallet styremedlemmer være mellom 7 og 9 inkludert de ansattes representanter.

Søknaden om konsernordning er begrunnet med at de ansatte ønsker representasjon og medbestemmelsesrett der de reelle beslutningene vedrørende de ansattes forhold samt strategier og forretningsdrift generelt i konsernet foretas.

Selskapet har inngått en avtale om representasjon mellom selskapet og de lokale fagforeningene som representerer med enn 2/3 av de ansatte i de norske selskapene.

Selskapet søker også om at det ikke skal være styrerepresentasjon i datterselskapet Odim AS. Denne delen av søknaden er begrunnet med at styremøtene i Odim AS i praksis bare avholdes for å overholde lovens krav, og da særlig i tilknytning til årsregnskap mv. Det opplyses at det i dette styret ikke fattes beslutninger av særlig betydning for de ansatte. På bakgrunn av konsernets størrelse, er det derfor fra selskapets side ønskelig å lette administrasjonen ved at det etableres én representasjonsordning som et konsern av denne størrelsen reelt sett har behov for, nemlig ansatterepresentasjon i morselskaper, der de reelle beslutningene tas.

Selskapet viser til at det er enighet mellom selskapet og de ansatte om at de ansatte ikke skal ha representasjon i Odim AS. Partene er videre enige om at arbeidsmiljøutvalget i Odim AS brukes aktivt, slik at dette organet behandler saker som berører de ansattes forhold i selskapet, og slik at ansatterepresentantene i Odim ASAs styre rapporterer direkte til arbeidsmiljøutvalget i datterselskapet. I henhold til punkt 4.1 i avtalen mellom selskapet og de tillitsvalgte, har partene forutsatt at styret i Odim AS ikke behandler saker som gjelder de ansattes forhold. Unntaket fra kravet til styrerepresentasjon er således bare aktuelt så lenge det kun avholdes formelle styremøter i Odim AS, og de ansatte vil kunne ta opp krav om ansatterepresentasjon dersom det blir reell styreaktivitet i selskapet.

Partene har videre avtalt at det ikke skal være bedriftsforsamling i verken Odim ASA eller Odim AS, men at de ansatte i stedet for skal ha den utvidede representasjon som følger av allmennaksjeloven § 6-35 (2) i Odim ASA.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning for Odim-konsernet. Når det gjelder søknaden om at de ansatte ikke skal være representert i styret i datterselskapet Odim AS, viser arbeidsutvalget til at Bedriftsdemokratineemnda i utgangspunktet har vært tilbakeholden med å godkjenne søknader om at det ikke skal være representasjon i datterselskaper i konserner.

Bedriftsdemokratinemnda har lagt til grunn at selv om det er slik at styret i morselskapet som ledd i ledelsen av konsernet treffer vesentlige beslutninger som gjelder datterselskapene, betyr ikke dette at styrefunksjonen i datterselskapene er uten realitet. Nemnda legger vekt på at selskapet har et betydelig antall ansatte, og omfatter det vesentligste del av de ansatte i konsernet. Etter aksjeloven er datterselskap i konsern egne aksjeselskaper med eget styre som treffer avgjørelser i datterselskapets saker. For nemnda er det sentralt at styret i datterselskapet, som i aksjeselskaper ellers, etter lovgivningen har et selvstendig ansvar og har selvstendige oppgaver i forhold til det selskap det er styre for. Datterselskapets styre forutsettes dessuten å behandle saker som ikke behandles på morselskapsnivå. Videre forutsettes datterselskapets styre å treffe avgjørelser i forbindelse med gjennomføringen av vedtak som er truffet av morselskapets styre og uttalelse fra datterselskapets styre vil inngå i morselskapets beslutningsgrunnlag jf aksjeloven § 6-16 andre ledd.

Arbeidsutvalget godkjenner på denne bakgrunn ikke denne delen av søknaden.

Etter det som er opplyst, er den tidligere vedtatte konsernordning for Odim Hitch ASA i sak 01/17 av 20. september 2001 ikke lenger aktuell. Arbeidsutvalget opphever derfor dette vedtaket.

Arbeidsutvalget fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-4 og 6-5 jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6, og Bedriftsdemokratinemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Odim ASA:

I

Vedtaket om konsernordning for Odim Hitech ASA i sak 01/17 av 20. september 2001 oppheves.

II

De ansatte i Odim ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Odim ASA.

III

Etablerer eller overtar Odim ASA nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf representasjonsforskriften §§ 5 og 6".