

VEDTAK NR 48/10 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 25. august 2010 i Departementsbygning R5, Akersgata 59, Oslo.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Haakon Skaug, LO

Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som barnepasser i serviceavdelingen ved B. A har en deltidsstilling på om lag 40 prosent.

I mars 2010 ble det utlyst en ny stilling som resepsjonsmedarbeider i serviceavdelingen. A søkte på denne stillingen innen søknadsfristens utløp 26. mars 2010.

Den 19. april 2010 ble A skriftlig informert om at han ikke hadde gått videre i søknadsprosessen.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 15. juni 2010. Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- e-post med vedlegg av 15. juni 2010
- e-post av 12. juli 2010

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev av 28. juli

Tvisteløsningsnemndas merknader

Nemnda finner at avvissingsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr. 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan avgjøre avvissingsspørsmålene.

Arbeidsmiljøloven § 14-3 første ledd fastsetter at deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten. Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd og 14-3 fjerde ledd.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er 4 uker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd. Fristen begynner å løpe når avslag er gitt. Avslaget trenger ikke være begrunnet.

Arbeidstaker ble ved e-post av 19. april 2010 skriftlig gjort kjent med at han ikke gikk videre i ansettelsesprosessen. Nemnda finner at dette utgjorde et avslag som utløste fireukersfristen etter forskriften § 3 tredje ledd. Tvistesaken ble imidlertid først brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved e-post av 15. juni 2010, og kan dermed ikke anses rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Lillestrøm, 26.08.2010

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.