

VEDTAK NR 77/15 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte 18. november 2015.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Lornts Nagelhus (vara for Silje H. Solberg), LO
Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Tvist om rett til faktisk arbeidstid for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-4a.

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt i stilling på 50 prosent som hjelpepleier i B. Hun anfører at hun har arbeidet jevnlig utover avtalt arbeidstid de siste 12 måneder, slik at hun har rett til en økning av stillingsprosent til 61 prosent.

B avslo kravet ved brev datert 1. juni 2015. A har opplyst at hun ble kjent med avslaget senest 8. juni 2015 og at tillitsvalgt i fagforbundet fikk avslaget 15. juni 2015. Uenighetsprotokoll etter drøftingsmøte mellom partene er datert 2. juli 2015.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev fra A poststempelt 8. juli 2015.

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvisningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

B avslo arbeidstakers krav ved brev datert 1. juni 2015. A mottok avslaget senest 8. juni 2015. Fristen for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda utløp dermed senest 6. juli 2015. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev poststempelt 8. juli 2015 og mottatt ved sekretariatet for tvisteløsningsnemnda 9. juli 2015. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 23.11.2015

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.