



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
29.08.2024

Vår referanse
2024/84

Saksbehandler
Maisha Maliha Saiyed

SAK NR 84/24 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Sakens tema

Tvist om fortrinnsrett etter arbeidsmiljøloven § 14-3 andre ledd

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

Saken avvises fordi den ligger utenfor nemndas kompetanse etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

Sakens bakgrunn

A er ansatt som salgsmedarbeider i stilling på 80 prosent hos B, siden 1. juli 2022, fra mandager til torsdager.

I e-post av 14.03.2024 krevde A fortrinnsrett til stilling som skal fylle ledige timer eller vakter i henhold til tariffavtalen punkt 15.1.3. Hun ønsket nærmere bestemt fortrinnsrett til ledige fredagsvakter fra kl. 11.00 – 19.00, som frem til nå har blitt tildelt en midlertidig ansatt fremfor henne.

B avslo kravet i e-post sendt den påfølgende uken til A. Avslaget ble begrunnet med at ytterligere stillingsutvidelse for A ikke er mulig, fordi arbeidsgiver er avhengig av et visst antall ansatte for å dekke turnusen i butikken.

Sakens dokumenter

A sendte saken til nemnda ved brev av 22.03.2024.

Begge parter har fått mulighet til å komme med utfyllende merknader.

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 22.03.2024.

B har sendt følgende til nemnda:

- brev av 11.04.2024

Arbeidsgivers syn på saken

A er kompetent til stillingen som salgsmedarbeider i B.

Det er ingen ledige stillinger ved B.

Det er ledige timer i den faste turnusen til B, som først ble ledig da en deltidsmedarbeider gikk ut i studiepermisjon. Det ble ansatt en vikar for å fylle denne stillingen, men deltidsmedarbeideren er nå tilbake fra permisjon. Deltidsmedarbeideren ønsker å gå ned i fast stilling, og som følge av det er det nå fem ledige timer i turnusen, i uken.

B er avhengig av å ha åtte ansatte for å få turnusen til å gå rundt og bemanne butikken i åpningstidene.

Butikksjefen ved B har oppfordret A til å søke 100% prosent stillinger i B.

A har blitt forespurt om å ta ledige timer som oppstår ved sykefravær, på dager hun ikke er satt opp. Det har ofte vært fredagsvakter, og A har takket nei til disse vaktene.

Arbeidstakers syn på saken

Fredagsvakter fra kl. 11.00 – 19.00, har gått til en midlertidig ansatt med kontrakt frem til mai 2024. Jeg er interessert i denne vekten, og butikksjefen ved B har vært klar over at jeg har vært interessert i flere timer eller vakter.

Jeg har blitt oppmerksom på at jeg som fast ansatt har fortrinnsrett til ledige timer eller vakter i henhold til tariffavtalen punkt 15.1.3.

Lovgrunnlag

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd, kan tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 første ledd og 14-4 a bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Nemndleders begrunnelse

Nemndas leder har kommet frem til at saken må avvises da nemnda ikke har kompetanse til å avgjøre om A har fortrinnsrett etter reglene i arbeidsmiljøloven § 14-3 (2).

Arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd gir ikke Tvisteløsningsnemnda kompetanse til å avgjøre tvister om rettigheter som har sitt grunnlag i tariffavtalen eller deltidsansattes fortrinnsrett til ekstravakter etter arbeidsmiljøloven § 14-3 andre ledd.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

29. august 2024